

Vergadering van donderdag 28 maart 2019

- Aanwezig:** Martine DE COPPEL, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Chris SELLESLAGH, burgemeester
Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Eric NAGELS,
William DE BOECK, Anne-Laure MOULIGNEAUX, schepenen
Patrick VERTONGEN, Trui OLBRECHTS, Kirsten HOEFS, Luk RAEKELBOOM, Yves
VERBERCK, Eddie BOELEN, Christian DONNEUX, Gerlant VAN BERLAER, Jelle DE WILDE,
Jannik GROOTEN, Elke WOUTERS, Brigitte JANSSENS, Isabel GAISBAUER, Gilbert
GOOSSENS, Chantal LAUWERS, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Sofie ROELANDT, Rudi VAN
HOVE, Karima MOKHTAR, Katrien LE ROY, Linda DE PREE, Marnix SNAUWAERT, Katleen
ORINX, gemeenteraadsleden
Steffie VAN DER AUWERA, waarnemend algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Afwezig:** Jean DEWIT, gemeenteraadslid

De voorzitter opent de vergadering.

OPENBAAR

INTERNE ORGANISATIE

POLITIEKE ORGANISATIE

1. Aanduiden van een vertegenwoordiger vanuit het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst om te zetelen in de Lokale Adviescommissie

Afwezig tijdens de behandeling van dit punt: Chris SELLESLAGH, burgemeester

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikelen 40 en 77 van het Decreet lokaal bestuur dd 22 december 2017 en uitvoeringsbesluiten

De beslissing wordt genomen op grond van:

Juridische grondslagen

Het decreet van 20 december 1996 tot regeling van de rol van de lokale adviescommissie in het kader van het recht op minimumlevering van elektriciteit, gas en water, artikel 7, §1, vervangen bij het decreet van 25 mei 2007;

Het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 1997 betreffende de samenstelling en de werking van de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water;

Het besluit van de Vlaamse regering dd 21 december 2018 tot wijziging van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 16 september 1997 betreffende de samenstelling en de werking van de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 87, en 90.

Feitelijke grondslagen

De netbeheerder of waterleverancier die een verbruiker wil afsluiten, moet in bepaalde gevallen eerst advies vragen aan de Lokale Adviescommissie (LAC) van de gemeente. In die commissie zitten mensen van het OCMW, de netbeheerder of waterleverancier, en eventueel de schuldbemiddelaar van de verbruiker.

Het OCMW onderzoekt dan eerst de situatie van de verbruiker. Als het probleem niet opgelost kan worden, bespreekt de LAC het dossier op een vergadering. Ook de verbruiker wordt uitgenodigd op de vergadering

om zich te verdedigen. De LAC beslist dan over afsluiting of heraansluiting van elektriciteit, aardgas of water.

Samenstelling van de LAC

In elke gemeente wordt een commissie opgericht die samengesteld is uit:

- de hoofd-maatschappelijk assistent(e) van de Sociale Dienst van het OCMW, of diens afgevaardigde, die het voorzitterschap van de commissie waarneemt;
- één lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst van het OCMW van de gemeente waar de abonnee zijn woonplaats heeft, aangeduid door de OCMW-raad;
- één vertegenwoordiger van de betrokken distributeur;
- één vertegenwoordiger van de erkende instelling voor schuldbemiddeling, als de abonnee voor zijn sociale begeleiding een beroep gedaan heeft op een dergelijke instelling.

Het secretariaat van de commissie wordt waargenomen door een personeelslid van het OCMW.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

In zitting van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 10/1/2019 werd dit besproken en werd mondeling het advies gegeven mevrouw Ann Selleslagh voor te dragen als vertegenwoordiger in de LAC. Dit advies werd bevestigd in zitting van het bijzonder comité van 21 februari 2019. Een uittreksel van de beslissing wordt als bijlage toegevoegd.

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Met de start van de nieuwe legislatuur is het noodzakelijk dat in de Lokale Adviescommissie (LAC) één of meerdere vertegenwoordigers worden aangeduid door de OCMW-raad. Op basis van het nieuwe besluit van de Vlaamse regering dd 21 december 2018 dient een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst te worden aangeduid.

De Raad neemt kennis van het advies van het Bijzonder comité voor de sociale dienst zoals gegeven in zitting van 10 januari 2019 en bevestigd in zitting van 21 februari 2019.

Gaat over tot geheime stemming.

Stemming:

22 stemmen voor Ann SELLESLAGH
4 stemmen voor Joris ROBBERECHTS
2 stemmen voor Rudy ROMEYNS
1 ongeldig
2 blanco

BESLUIT:

Artikel 1.

Kennis te nemen van het advies van het bijzonder comité voor de sociale dienst zoals gegeven in zitting van 10 januari 2019 en zoals bevestigd in zitting van 21 februari 2019 om Ann Selleslagh, lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst, voor te dragen als vertegenwoordiger van het OCMW in de lokale adviescommissie energie en water.

Art. 2.

Ann Selleslagh als vertegenwoordiger van het OCMW in de lokale adviescommissie energie en water aan te duiden.

2. SVK Webra vzw - Aanduiding gemeentelijke vertegenwoordiger in de algemene vergadering

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Artikel 78, tweede lid, 5°, van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

- De gemeente is aangesloten bij het SVK Webra vzw.
- SVK Webra vzw is een vzw overeenkomstig de wet van 27 juli 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk.
- De samenwerkingsovereenkomst tussen SVK Webra vzw en het OCMW van 1 juli 2005.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Toetredingsbeslissing / Doel

Het OCMW is aangesloten bij SVK Webra vzw.

SVK Webra vzw is een sociaal verhuurkantoor.

Aanduiding van de gemeentelijke vertegenwoordigers in de algemene vergadering

Door de nieuwe samenstelling van de gemeenteraad na de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2018 dient de gemeente opnieuw haar vertegenwoordigers aan te duiden.

SVK Webra vzw vraagt per e-mail van 8 januari 2019 om deze afgevaardigden aan te duiden.

Ons bestuur dient 1 vertegenwoordiger aan te duiden in de algemene vergadering van SVK Webra vzw voor de volledige legislatuur.

Stemming

Het vast bureau besliste op 25 februari 2019 om de aanduiding van een gemeentelijke vertegenwoordiger in de algemene vergadering van SVK Webra vzw voor de volledige legislatuur ter beraadslaging aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor te leggen.

Gaat over tot een eerste geheime stemming voor de aanduiding van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van SVK Webra vzw, waaruit blijkt dat

- 22 stemmen worden uitgebracht op naam van Bart LAEREMANS met 1 stem tegen;
- 2 stemmen worden uitgebracht op naam van Isabel GAISBAUER;
- 1 ongeldig;
- 6 blanco.

Bijkomende informatie:

/

Amendement:

/

BESLUIT:

Artikel 1.

Bart LAEREMANS aan te duiden als gemeentelijke vertegenwoordiger voor de algemene vergadering van SVK Webra vzw voor de volledige legislatuur.

Art. 2.

Een afschrift van deze beslissing te bezorgen aan de aangeduide gemeentelijke vertegenwoordiger en aan SVK Webra vzw.

PERSONEEL

3. Aanpassing personeelsformatie: uitbreiding met 0,15 VTE medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie (BV1-BV3) wzc Ter Biest.

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Art. 77 Decreet Lokaal Bestuur.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, BS 24 december 1974, en uitvoeringsbesluiten;
- Woonzorgdecreet;
- Decreet Lokaal Bestuur;
- KB 9 maart 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 september 2004 houdende vaststelling van de normen voor de bijzondere erkenning als rust- en verzorgingstehuis, als centrum voor dagverzorging of als centrum voor niet aangeboren hersenletsels, BS 10 april 2014;

- Besluit (VR) 24 juli 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers, BS 17 december 2009;
- Besluit (VR) 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, BS 3 december 2010;
- Rechtspositieregeling OCMW-personeel, goedgekeurd bij besluit OCMW-raad 9 oktober 2012, laatst gewijzigd bij besluit OCMW-raad 8 december 2015;
- De personeelsformatie, laatst gewijzigd bij besluit OCMW-raad 24 januari 2019.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

- Advies Optimum C van 10 januari 2019 naar aanleiding van ontslagname door twee kinesitherapeuten:

Strikt juridisch bekeken moet je 1 VTE (kiné en/of ergo en/of logo) hebben per 30 RVT bedden. We merken wel dat inspectie verwacht dat van die 100% er minstens 30% kiné is en 30% ergo, de rest kan je dan vrij invullen.

- Advies Probis van 11 januari 2019 naar aanleiding van ontslagname door twee kinesitherapeuten:

Jullie hebben 39 RVT-bedden, dus als deze volledig bezet zijn, een norm kiné/ergo/logo van 1,3 vte. In de regelgeving staat dat daarvan minstens 1/3 in ergo en minstens 1/3 in kiné moeten ingevuld worden, het andere 1/3 naar keuze. Dus wat kiné betreft: minstens 0,434 vte.

Ik begrijp dat er nog 0,4 vte kiné overblijft, en 0,5 vte ergo? Dan is er zowel op het 1/3-principe een tekort, maar ook in totaal. Je zal dus dringend moeten zoeken en aanwerven. Op deze norm is immers geen compensatie mogelijk, en het zorgt voor een zware financiële aderlating...

Voor kiné is het niet mogelijk om beroep te doen op zelfstandigen, zij tellen niet mee. Evenmin interim. Zet de zoektocht maar tijdig in gang, want dit zijn meestal moeilijk te vinden mensen. Onderhandel eventueel met één van de vertrekkers om nog wat langer te blijven, al is het maar een beperkt aantal uren... Alle beetjes helpen.

- Advies Optimum C van 14 februari 2019 naar aanleiding van het niet ingevuld krijgen van de vacante functie van 0,50 VTE kinesitherapeut, waardoor er een tekort is aan kinesitherapeuten, waarvoor het woonzorgcentrum wordt beboet:

Zowel het verlaagde forfait tgv het tekort plus de bijkomende boete, die snel kan oplopen, worden verrekend binnen je forfait.

- Advies Agentschap Zorg & Gezondheid, afdeling Woonzorg en Eerste Lijn van 22 februari 2019 naar aanleiding van het niet ingevuld krijgen van de vacante functie van 0,50 VTE kinesitherapeut op korte termijn (er werd wel iemand gevonden die na 13 weken opzeggingstermijn kan starten, maar intussen is er dus een tekort):

In welke mate men voldoet aan de gefinancierde personeelsnormen deel A1 wordt bekeken over de reële bezetting over de referentieperiode heen, dus niet dag per dag. De RaaS-toepassing zal een gemiddeld aantal VTE in rekening brengen over de volledige referentieperiode. Als men niet voldoet aan de normen over de volledige referentieperiode, dan is er helaas een sanctionering.

De sanctie kan nooit worden beperkt, ook niet als men aantoonbaar intensief heeft gezocht.

- Advies vast bureau 11 maart 2019;
- Advies BOC/HOC van 28 maart 2019: alle vakorganisaties gaven gunstig advies, wel met de opmerking dat er wordt geijverd voor statutaire betrekkingen.

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Voorafgaand - context

In de personeelsformatie is **1,75 VTE** medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie (BV1-BV3) voorzien voor het woonzorgcentrum Ter Biest.

Op 1 januari 2019 was de personeelsbezetting op vlak van kinesitherapeuten en/of ergotherapeuten, overeenkomstig de personeelsformatie voor het woonzorgcentrum Ter Biest, als volgt:

Benaming	Salarisschalen	VTE	Dienstverband	Invulling door	VTE		Vervanging door
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,90	contractueel	Marilou GULLINCK	0,90		
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,50	contractueel	An LAMBERTS	0,50	0,50 onbetaald verlof (1.8.2017 - 31.7.2019)	Kim PRESIAUX
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,35	contractueel	Steven VAN CAMPENHOUT	0,342	0,342 onbetaald verlof (1.9.2017 - 1.3.2019)	Senne VAN HOOF
TOTAAL					1,742		

Niet ingevuld: 0,008 VTE

Op 20 december 2018 nam het vast bureau kennis van de ontslagname van mevrouw Kim PRESIAUX, tewerkgesteld als 0,50 VTE contractueel kinesitherapeut, ter vervanging van mevrouw An LAMBERTS. De wettelijke opzeggingstermijn bedroeg zeven weken, met ingang van maandag 17 december 2018 en eindigend op zondag 3 februari 2019.

Op 28 januari 2019 nam het vast bureau kennis van de ontslagname van de heer Senne VAN HOOF, tewerkgesteld als 0,34 VTE contractueel kinesitherapeut, ter vervanging van de heer Steven VAN CAMPENHOUT. De wettelijke opzeggingstermijn bedroeg vier weken, met ingang van maandag 21 januari 2019 en eindigend op zondag 17 februari 2019.

Ondertussen werd voor de opvolging van mevrouw PRESIAUX een verkorte aanwervingsprocedure opgestart. De geslaagde kandidaat, mevrouw Leslie HENRY, dient echter een opzeggingstermijn te presteren bij haar vorige werkgever en kan derhalve pas met ingang van 13 mei 2019 in dienst treden. Om deze periode te overbruggen, werd overgegaan tot de tijdelijke aanwerving van een halftijds ergotherapeut, mevrouw Fien DE GROEF, van 26 februari 2019 tot en met 12 mei 2019.

Voor de opvolging van de heer VAN HOOF werd geen procedure gestart, aangezien op 1 maart 2019 het onbetaald verlof van de heer VAN CAMPENHOUT een einde nam. De heer VAN CAMPENHOUT hervatte wel degelijk op 1 maart 2019 het werk, maar diende meteen ook zijn ontslag in. Het vast bureau van 11 maart 2019 nam hiervan kennis. Bijgevolg zal zeer binnenkort 0,342 VTE vacant worden.

Huidige personeelsbezetting

Op 1 maart 2019 was de personeelsbezetting op vlak van kinesitherapeuten en/of ergotherapeuten, overeenkomstig de personeelsformatie voor het woonzorgcentrum Ter Biest, als volgt:

Benaming	Salarisschalen	VTE	Dienstverband	Invulling door	VTE		Vervanging door
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,90	contractueel	Marilou GULLINCK	0,90		
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,50	contractueel	An LAMBERTS	0,50	0,50 onbetaald verlof (1.8.2017 - 31.7.2019)	Fien DE GROEF (26.2.2019 - 12.5.2019); Leslie HENRY (13.5.2019 - 31.7.2019)
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,35	contractueel	Steven VAN CAMPENHOUT	0,342	UIT DIENST 18.7.2019	

TOTAAL					1,4		

Vanaf uitdiensttreding van Steven VAN CAMPENHOUT: 0,35 VTE niet ingevuld

Personeelsnormen RVT

Overeenkomstig de RVT-norm B, 3, c en B, 3, g – personeel ergo, kiné/logo en animatie, dient het woonzorgcentrum Ter Biest **minimum 1,3 VTE** kiné/ergo/logo in dienst te hebben.

Voorheen was er een kleine marge voorzien (cf. personeelsbezetting van 1,742 VTE), maar na de uitdiensttreding van Steven VAN CAMPENHOUT, zal het minimum amper worden gehaald (cf. personeelsbezetting van 1,4 VTE). Bijkomend bestaat grote onzekerheid over een mogelijke terugkeer, na uitputting van het recht op onbetaald verlof, van mevrouw An LAMBERTS. Naar alle waarschijnlijkheid zal zij eveneens ontslag nemen, hetgeen zou betekenen dat slechts 0,90 VTE is ingevuld. De minimumnorm zou dan niet worden gehaald, hetgeen financieel zal worden afgestraft. Immers, als het Agentschap Zorg & Gezondheid een tekort vaststelt van het aantal VTE over de referentieperiode (i.e. 1 juli jaar X tot en met 30 juni jaar X+1), ontvangt het woonzorgcentrum zowel een verlaagd dagforfait, als krijgt het een bijkomende boete opgelegd. Het een en ander heeft dus ook financiële gevolgen over een langere periode, gezien dit verrekend wordt in het dagforfait.

Uiteraard kan voor deze vacante functies een aanwervingsprocedure worden opgestart, maar dit neemt tijd in beslag én er moeten uiteraard geschikte kandidaten worden gevonden. Voor de periode waarin er gezocht wordt naar vervanging/opvolging loopt het woonzorgcentrum dus het risico om gesanctioneerd te worden wegens het niet voldoen aan de personeelsnormen (bij wijze van voorbeeld: als 0,50 VTE zou wegvallen, zou dit een verlies van 164 337 euro betekenen).

Naast de globale minimumnorm van 1,3 VTE, dient het woonzorgcentrum op basis van de regelgeving ook een minimumbezetting na te leven op vlak van ergotherapeuten en kinesitherapeuten. **Minstens 1/3** dient te worden ingevuld door ergotherapeuten en **minstens 1/3** door kinesitherapeuten. De overige 1/3, mag naar keuze worden ingevuld (kiné/ergo/logo/animatie).

Mevrouw GULLINCK is als 0,50 VTE ergotherapeut in dienst. Op vlak van ergotherapeuten wordt de minimumnorm van 0,434 VTE dus gehaald. Op dit moment wordt de minimumnorm eveneens gehaald op het vlak van de kinesitherapeuten, maar als zowel Steven VAN CAMPENHOUT als An LAMBERTS uit dienst zouden treden, blijft er maar 0,4 VTE over.

Er bestaat dus een reëel risico dat zowel de globale minimumnorm van 1,3 VTE, als de minimumnorm van 0,434 VTE kiné binnenkort niet worden gehaald.

Voorstel: uitbreiding personeelsformatie met 0,15 VTE

Gelet op het bovenstaande hebben de consultants van Probis en Optimum C de opmerking gemaakt dat het huidige personeelskader best zou worden uitgebreid; de huidige personeelsbezetting is redelijk laag en laat weinig marge ingeval personeelsleden langdurig afwezig zijn en/of (onverwachts) uit dienst gaan.

De directeur van het woonzorgcentrum, Leen VAN DEN TROOST, sluit zich hierbij aan en stelt derhalve voor om de personeelsformatie uit te breiden met 0,15 VTE. Meer bepaald, stelt zij voor om **de deeltijdse functie van 0,35 VTE uit te breiden naar een halftijdse functie van 0,50 VTE**. Een halftijdse functie is niet alleen veel aantrekkelijker voor kandidaten, het zou ook meer ademruimte bieden om vervanging/opvolging te voorzien bij afwezigheid of uitdiensttreding van een personeelslid.

De uitdiensttreding van Steven VAN CAMPENHOUT is immers een zekerheid en ook de uitdiensttreding van An LAMBERTS lijkt waarschijnlijk. Marilou GULLINCK volgt dan weer een opleiding tot referentiepersoon dementie. Dit is zeker aangewezen gezien het hoger aantal bewoners met dementie, maar dit is in principe een aparte functie. Als zij de opleiding heeft voltooid, zou ze deze specifieke functie halftijds moeten uitoefenen (en dan krijgt het woonzorgcentrum hiervoor een financiële tussenkomst). Dit zou dus wel als gevolg hebben dat zij voor 0,50 VTE zou verdwijnen uit de formatie als medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie.

Dus: zelfs al wordt de personeelsnorm nu nog gehaald, het lijkt zeer waarschijnlijk dat dit binnenkort niet langer het geval zal zijn. Door de personeelsformatie uit te breiden, zou weer een beetje marge worden ingebouwd:

Benaming	Salarisschalen	VTE	Dienstverband
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,90	contractueel
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,50	contractueel
Medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie	BV1-BV2-BV3	0,35 + 0,15	contractueel
TOTAAL		1,9	

Kost uitbreiding van 0,35 VTE naar 0,50 VTE

Zie simulatie, toegevoegd in bijlage. Samengevat: als de functie van 0,35 VTE (13/38) wordt uitgebreid naar 0,50 VTE (19/38) zal de loonkost stijgen met 7.054,92 euro voor een personeelslid met 0 jaar relevante geldelijke anciënniteit. Indien 5 jaar geldelijke anciënniteit wordt in aanmerking genomen, zal de loonkost stijgen met 8.275,86.

anciënniteit	13/38	19/38	verschil
0j. anciënniteit	15.285,69	22.340,61	7.054,92
5j. anciënniteit	17.931,00	26.206,85	8.275,86

Conclusie

Er wordt voorgesteld om de deeltijdse (13/38) contractuele functie van medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie (BV1-BV3) in woonzorgcentrum Ter Biest uit te breiden naar een halftijdse (19/38) contractuele functie.

Voornaamste redenen voor de uitbreiding van deze functie zijn:

- een halftijdse (19/38) functie is aantrekkelijker voor kandidaten dan een deeltijdse (13/38) functie;
- huidige personeelsformatie laat weinig tot geen marge ingeval van langdurige afwezigheid en/of (plotselinge) uitdiensttreding van de bestaande personeelsleden om te voldoen aan de personeelsnormen RVT. Indien deze personeelsnormen niet worden gehaald, heeft dit een financiële impact: zowel een verlaging van het dag-forfait als een bijkomende boete.

Stemming:

Met 28 stemmen voor (Chris SELLESLAGH, Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Eric NAGELS, William DE BOECK, Anne-Laure MOULIGNEAUX, Martine DE COPPEL, Patrick VERTONGEN, Trui OLBRECHTS, Kirsten HOEFS, Luk RAEKELBOOM, Yves VERBERCK, Christian DONNEUX, Gerlant VAN BERLAER, Jelle DE WILDE, Jannik GROOTEN, Elke WOUTERS, Brigitte JANSSENS, Gilbert GOOSSENS, Chantal LAUWERS, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Rudi VAN HOVE, Karima MOKHTAR, Linda DE PREE, Marnix SNAUWAERT, Katleen ORINX), 4 onthoudingen (Eddie BOELENS, Isabel GAISBAUER, Sofie ROELANDT, Katrien LE ROY)

BESLUIT:

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist tot de volgende aanpassing van de personeelsformatie van het OCMW zoals vastgesteld in bijlage:

- uitbreiding met 0,15 VTE medewerker kinesitherapie en/of ergotherapie (BV1-BV2), in contractueel dienstverband, voor het woonzorgcentrum Ter Biest.

KINDEREN

4. Samenwerkingsovereenkomst gemeente/OCMW Grimbergen en vzw Stekelbees mbt kinderdagverblijf Stekelbees Beigem- Aanpassing overeenkomst op basis van het aangepast gemeentelijk subsidiereglement kinderopvang- Stopzetting van de subsidiëring door de gemeente

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 77 Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017:

De raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en kan daarvoor algemene regels vaststellen.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de reglementen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Die kunnen betrekking hebben op het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en op het inwendige bestuur ervan.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Juridische grondslagen

Algemeen:

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Artikel 2: § 1. De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burgernabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden.

Specifiek:

De uitbreidingsronde van Kind en Gezin van 11 februari 2009.

De engagementsverklaring tussen gemeente Grimbergen en vzw Landelijke kinderopvang dd 10 maart 2009 waarbij vzw Landelijke kinderopvang zich engageerde om in opdracht van het gemeentebestuur een aanvraag in te dienen bij Kind en Gezin in het kader van de uitbreidingsronde van 11 februari 2009, voor het opstarten van een kinderdagverblijf in Grimbergen voor 14 plaatsen.

De beslissing van Kind en Gezin van 10 juli 2009 om effectief 14 plaatsen toe te wijzen aan de vzw Landelijke kinderopvang in trap 2 A subsidies.

De initiële samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW van Grimbergen en vzw Landelijke kinderopvang dd 2 december 2010, voor het oprichten van een kinderdagverblijf van 14 plaatsen . De initiële gebruiksovereenkomst betreffende het kosteloos ter beschikking stellen van lokalen in de pastorie van Beigem (gelijkvloers) aan vzw Landelijke Kinderopvang voor de organisatie van een kinderdagverblijf, die aansluitend bij deze samenwerkingsovereenkomst door de gemeenteraad werd goedgekeurd op 22 september 2011.

De eerste bijlage bij samenwerkingsovereenkomst tussen vzw Landelijke Kinderopvang en gemeente Grimbergen en OCMW Grimbergen voor de oprichting van een kleine vestigingsplaats van een kinderdagverblijf (opgemaakt op 2 december 2010). De vzw Stekelbees neemt vanaf 1 januari 2013 de vestigingsplaats Grimbergen over van de vzw Landelijke Kinderopvang met behoud van alle rechten en plichten. De vestigingsplaats in Beigem behoort voortaan bij Kinderdagverblijf Stekelbees Beersel. De uitbreidingsronde van Kind en Gezin van 2013, waarbij op 5 juli 2013 9 extra plaatsen in trap 2 A subsidies aan vzw Stekelbees werden toegewezen.

De collegebeslissing van 21 december 2015 houdende goedkeuring van een tijdelijke overeenkomst met de vzw Stekelbees betreffende de ingebruikname van bijkomende ruimten in de pastorie van Beigem vanaf 1 januari 2016, waarbij de lopende samenwerkingsovereenkomst tevens uitgebreid werd tot de 9 bijkomende plaatsen;

De tijdelijke overeenkomst zoals ondertekend door alle partijen op 4 januari 2016.

De beslissing van de gemeenteraad van 24 november 2016 tot goedkeuring van de aangepaste samenwerkingsovereenkomst en gebruiksovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW van Grimbergen en vzw Stekelbees.

De nieuwe samenwerkingsovereenkomst zoals ondertekend door alle partijen op 25 november 2016.

De nieuwe gebruiksovereenkomst zoals ondertekend door alle partijen op 25 november 2016.

Het nieuw gemeentelijk subsidiereglement voor projecten kinderopvang zoals vastgesteld in zitting van de gemeenteraad van 30 augustus 2018.

Voor het OCMW werden alle beslissingen genomen door het Bijzonder Comité voor de sociale dienst en later door het Bijzonder comité kinderen.

Feitelijke grondslagen

Landelijke Kinderopvang verbond zich er met de samenwerkingsovereenkomst van 2 december 2010 toe om, in opdracht van de gemeente, een kleine vestigingsplaats van een kinderdagverblijf met 14 plaatsen op te richten, die gehuisvest zou worden in de pastorie van Beigem, Zevensterre 9, te 1852 Grimbergen.

Kind en gezin subsidieerde deze 14 plaatsen in trap 2A.

De gemeente Grimbergen verbond zich er met deze samenwerkingsovereenkomst toe ondermeer toe om :

- een gebouw ter beschikking te stellen dat gebruiksklaar zou zijn gemaakt in overeenstemming met de normen voor kinderdagverblijven;
- de praktische modaliteiten mbt het gebruik van het gebouw op te nemen in een gebruiksovereenkomst
- in te staan voor het eigenaarsonderhoud aan het gebouw
- aan Landelijke Kinderopvang de loonkost van 1 voltijdse kinderbegeleider (Barema B2a - PC 331 - 7 jaar anciënniteit) te betalen zolang de financiering van de bevoegde overheden niet voldoet om de personeelsinzet waartoe de normen verplichten op te vangen

Het OCMW van Grimbergen verbond er zich met deze samenwerkingsovereenkomst toe om te zetelen in de stuurgroep die de werking en het beleid van het kinderdagverblijf opvolgde.

Na uitvoering van de noodzakelijk renovatiewerken aan het gebouw opende het kinderdagverblijf in september 2011 zijn deuren.

Kind en Gezin lanceerde in 2013 een oproep tot kandidaten geïnteresseerd in de realisatie van nieuwe erkende en gesubsidieerde kinderopvangplaatsen, waarop Landelijke Kinderopvang, via vzw Stekelbees, in overleg met het OCMW en met het gemeentebestuur van Grimbergen intekende voor 12 plaatsen, die zouden worden gerealiseerd als uitbreiding van de kinderkribbe in de pastorie van Beigem.

Kind en Gezin wees uiteindelijk 9 bijkomende gesubsidieerde kinderopvangplaatsen in trap 2A toe aan vzw Stekelbees.

Op de eerste verdieping van de pastorie van Beigem werden aanvullende lokalen ingericht volgens de opgelegde normen om de 9 kindjes bijkomend te kunnen opvangen.

Op 4 januari 2016 werden de bijkomende lokalen in gebruik genomen.

Op 25 november 2016 werden de samenwerkingsovereenkomst en de gebruiksovereenkomst aangepast op basis van de 9 extra plaatsen en de ingebruikname van de eerste verdieping.

Tijdens de uitbreidingsronde van Kind en Gezin van 2018, werden 2 extra plaatsen in trap 2 B subsidies aan vzw Stekelbees toegewezen. Het kinderdagverblijf Stekelbees Beigem heeft op datum van vandaag 25 vergunde plaatsen, waarvan 23 plaatsen door Kind en Gezin gesubsidieerd zijn in trap 2 A en 2 in trap 2 B.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

De vzw Stekelbees ontvangt van de gemeente Grimbergen, op basis van de samenwerkingsovereenkomst tussen gemeente/OCMW en Stekelbees zoals laatst gewijzigd op 25/11/2016, voor het kinderdagverblijf Stekelbees in Beigem een jaarlijkse gemeentelijke subsidie ten bedrage van de loonkost van een voltijdse kinderbegeleider.

In zitting van de gemeenteraad van 28/3/2019 werd het gemeentelijk subsidiereglement voor projecten kinderopvang aangepast met ingang van 1/1/2019.

In dit aangepast subsidiereglement is ondermeer opgenomen dat kinderopvangvoorzieningen die door Kind en Gezin gesubsidieerd worden in trap 2 A geen aanspraak kunnen maken op bijkomende gemeentelijke subsidies. Het aangepaste subsidiereglement gaat in op 1/1/2019.

De vzw Stekelbees ontvangt voor het kinderdagverblijf Stekelbees in Beigem voor 23 van de 25 plaatsen, subsidies van K en G in trap 2 A en kan bijgevolg vanaf 1/1/2019 geen aanspraak meer maken op gemeentelijke subsidies.

Daardoor dient de samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeente/OCMW en de vzw Stekelbees dd 25/11/2016 te worden aangepast.

De subsidies die de gemeente Grimbergen uitbetaalde aan vzw Stekelbees voor het kinderdagverblijf Stekelbees in Beigem (a rato van de loonkost van 1 voltijdse kinderbegeleider), worden stopgezet vanaf 1/1/2019.

Dit werd al besproken met vzw Stekelbees en bevestigd voor akkoord in mails.

Er wordt een bijlage (addendum) opgemaakt die door alle partijen dient te worden ondertekend en die wordt toegevoegd aan de samenwerkingsovereenkomst om er integraal deel van uit te maken.

Aan de gemeenteraad werd gevraagd om de bijlage waarin deze afspraak werd opgenomen, goed te keuren en bijgevolg machtiging te geven aan de algemeen directeur en de voorzitter van de gemeenteraad om de bijlage te ondertekenen.

Bijkomende informatie:

/

Amendement:

/

Stemming:

Met 29 stemmen voor (Chris SELLESLAGH, Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Eric NAGELS, William DE BOECK, Anne-Laure MOULIGNEAUX, Martine DE COPPEL, Patrick VERTONGEN, Trui OLBRECHTS, Kirsten HOEFS, Luk RAEKELBOOM, Yves VERBERCK, Eddie BOELENS, Christian DONNEUX, Jelle DE WILDE, Jannik GROOTEN, Elke WOUTERS, Brigitte JANSSENS, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Chantal LAUWERS, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Sofie ROELANDT, Rudi VAN HOVE, Katrien LE ROY, Marnix SNAUWAERT, Katleen ORINX), 1 stem tegen (Karima MOKHTAR), 2 onthoudingen (Gerlant VAN BERLAER, Linda DE PREE)

BESLUIT:

Enig artikel.

De bijlage aan de samenwerkingsovereenkomst van 25 november 2016 tussen vzw Stekelbees en de gemeente/OCMW van Grimbergen goed te keuren.

Op basis van die bijlage worden de gemeentelijke subsidies die betaald werden aan vzw Stekelbees voor hun kinderdagverblijf in Beigem stopgezet vanaf 1 januari 2019. De stopzetting vindt zijn grondslag in het aangepast gemeentelijk subsidiereglement voor projecten kinderopvang zoals vastgesteld door de gemeenteraad op 28 maart 2019.

5. Lokaal loket kinderopvang Grimbergen- opstart door het lokaal bestuur Grimbergen- projectfiche

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Decreet lokaal bestuur artikel 41 en 42

Decreet voor opvang van baby's en peuters dd 20/4/2012- hoofdstuk 4 art 13

De beslissing wordt genomen op grond van:

Organieke Wet 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen;

Decreet lokaal bestuur 22 december 2017

Artikel 2

§ 1. De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burgersnabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden.

Decreet van 20 april 2012 mbt de opvang van baby's en peuters hoofdstuk 4 art 13

De beslissingen van het college en het vast bureau van 11 maart 2019

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

VVSG: Wel is de VVSG van mening dat het lokaal bestuur de beste partner is om de opdracht van het lokaal loket kinderopvang op te nemen. Het lokaal loket kinderopvang in een belangrijk instrument in het maken en waarmaken van beleid. Via een lokaal loket kinderopvang verzamel je enerzijds heel wat gegevens over vraag en aanbod aan kinderopvang binnen de gemeente. Deze gegevens zijn cruciaal om een goed beleid te kunnen voeren. Anderzijds heeft een lokaal bestuur als opdracht om dienstverlening zo toegankelijk mogelijk te maken voor de burgers in de gemeente. Hiertoe kan een goed werkend loket kinderopvang sterk bijdragen.

(zie bijlage veel gestelde vragen lokaal loket kinderopvang VVSG)

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

A. Info over het lokaal loket kinderopvang:

Wat?

een neutraal informatie- en ondersteuningspunt voor ouders die op zoek zijn naar kinderopvang. werkt met een netwerk van organisaties die belangrijk zijn voor kinderopvang:

- organisaties die kinderopvang aanbieden;

- organisaties die werken met gezinnen die een vraag naar kinderopvang kunnen hebben en die deze gezinnen de weg kunnen wijzen naar de kinderopvang.

Doelstellingen:

1. **ouders** moeten hun vraag naar kinderopvang maar één keer bij het Lokaal Loket Kinderopvang stellen.
2. **toegang tot kinderopvang vergemakkelijken**- aandacht voor:
 - kwetsbare gezinnen;
 - kinderen met specifieke zorgbehoeften;
 - vragen naar dringende kinderopvang en naar opvang met ruimere openingstijden.
3. **zicht op de werkelijke vraag naar kinderopvang**, doordat alle aanvragen kinderopvang op 1 centrale plek geregistreerd worden.

Eindverantwoordelijke:

het lokaal bestuur.

- Ofwel wordt binnen het lokaal overleg kinderopvang tussen het lokaal bestuur, de organisatoren kinderopvang en het Huis van het Kind een initiatiefnemer aangewezen of een structuur gecreëerd.
- Ofwel neemt het lokaal bestuur de organisatie van het Lokaal Loket Kinderopvang op zich.

Taken

Zie ook Doelstellingen.

Het lokaal loket bundelt informatie over beschikbare opvangplaatsen en -mogelijkheden zowel voor opvang voor baby's en peuters als voor buitenschoolse opvang;

- informeert ouders hierover en maakt zo de zoektocht naar een opvangplek eenvoudiger;
- zorgt ervoor dat bestaande kinderopvangplaatsen zo efficiënt mogelijk benut worden;
- geeft extra ondersteuning aan kwetsbare gezinnen, gezinnen met een kind met een specifieke zorgbehoefte, vragen naar dringende opvang en vragen naar opvang met verruimde openingsuren.

Organisatie

Eén loket per stad of gemeente. **Eventueel werking voor** verschillende gemeenten (zorgregio). Eventueel meerdere aanspreekpunten of antennes.

minimaal digitaal loket, bemand en fysiek loket aangeraden door K en G en VVSG voor oa begeleiding kwetsbare gezinnen.

Subsidies

Enkel aan private of publieke rechtspersoon zonder winstoogmerk!

Bedrag Grimbergen: 7152,27 EUR/jaar, aanvragen van de subsidie kan pas nadat het lokaal loket operationeel is en alle opdrachten uitvoert en ten vroegste vanaf 1/4/2019.

De subsidie wordt bij toekenning toegekend voor onbepaalde duur zolang aan de subsidievoorwaarden is voldaan.

B. Voorstel

1.

Waarom initiatief vanuit het lokaal bestuur?

Het lokaal bestuur heeft als regisseur van het Lokale Beleid Kinderopvang de decretale opdracht om de dienstverlening op haar grondgebied zo toegankelijk mogelijk te maken.

Het lokaal loket kinderopvang speelt daarin een belangrijke rol.

Ouders moeten dan maar op 1 plaats hun aanvraag kinderopvang doen.

Dit is een extra service want ouders die op dit moment kinderopvang zoeken, moeten persoonlijk alle kinderdagverblijven contacteren om een plaats kinderopvang te vinden.

Dit heeft ook als gevolg dat ouders zich inschrijven op de wachtlijsten van verschillende kinderopvangvoorzieningen, zodat de wachtlijsten een vertekend beeld geven.

Tegelijk biedt het lokaal loket (omdat alle opvangvragen centraal worden gesteld) een kans voor het lokaal bestuur om een accuraat beeld te krijgen over

aantal aanvragen kinderopvang in Grimbergen.

aantal onbeantwoorde aanvragen kinderopvang

de knelpunten die ouders ondervinden bij het zoeken naar kinderopvang

...

Het lokaal bestuur kan in deze materie een neutrale rol opnemen.

Standpunt VVSG : Wel is de VVSG van mening dat het lokaal bestuur de beste partner is om de opdracht van het lokaal loket kinderopvang op te nemen. Het lokaal loket kinderopvang in een belangrijk instrument in het maken en waarmaken van beleid. Via een lokaal loket kinderopvang verzamel je enerzijds heel wat gegevens over vraag en aanbod aan kinderopvang binnen de gemeente. Deze gegevens zijn cruciaal om een goed beleid te kunnen voeren. Anderzijds heeft een lokaal bestuur als opdracht om dienstverlening

zo toegankelijk mogelijk te maken voor de burgers in de gemeente. Hiertoe kan een goed werkend loket kinderopvang sterk bijdragen.

2.

Waarom is **nu** het goede moment om als lokaal bestuur het initiatief te nemen voor de opstart van een lokaal loket?

1. Kind en Gezin kan subsidies toekennen voor de opstart van een lokaal loket. Voor Grimbergen bedraagt de subsidie 7152,27 EUR/jaar.
2. Er komt een nieuwe website waarbinnen het digitaal lokaal loket onmiddellijk geïntegreerd kan worden.
3. Binnen de dienst voor onthaalouders van het OCMW wordt
 - o actueel al de taak opgenomen om ouders die een aanvraag doen voor een onthaalouder ook door te verwijzen naar andere opvanginitiatieven als er bij onze dienst geen plaats is.
 - o al overleg gehouden met de andere kinderopvangvoorzieningen die ook inkomensgerelateerd werken, om de wachtlijsten op elkaar af te stemmen
 - o is er al expertise in het omgaan met kwetsbare gezinnen, gezien klanten van sociale dienst die kinderopvang nodig hebben door DVO worden ondersteund in hun zoektocht
4. Kinderopvangvoorzieningen zijn decretaal "verplicht" (art 6 §1, 6° decreet 20/4/2012) om mee te werken aan het lokaal loket kinderopvang.
5. In Grimbergen zijn er op dit moment meer kinderopvangvoorzieningen die inkomensgerelateerd werken dan kinderopvangvoorzieningen die werken met een vrije prijs. Maw het merendeel van de kinderopvangvoorzieningen werkt op dezelfde basis, zodat optimale samenwerking binnen het lokaal loket perfect mogelijk is.
6. Lokaal bestuur en Huis van het Kind Grimbergen kunnen binnen het lokaal loket kinderopvang nauw samenwerken en zorgen voor wederzijdse doorverwijzing.

3. Werkingsgebied lokaal loket

Voorstel om voorlopig het werkingsgebied te beperken tot de gemeente Grimbergen.

4.

Plan van aanpak - projectfiche

VB en college 11/3/2019.

Acties

1) midden april 2019: bijeenroepen lokaal overleg kinderopvang- uitleg over plan van aanpak en initiatief door lokaal bestuur

2) mei -juni 2019: opstart werkgroep met alle kinderopvangvoorzieningen Grimbergen

Doel: alle kinderopvangvoorzieningen maximaal betrekken in het verhaal en zorgen dat iedereen de meerwaarde van het lokaal loket ervaart

a) een visie opmaken die geconcretiseerd wordt in heldere afspraken waar iedereen zich in kan vinden: afspraken over het geven van feedback aan de verantwoordelijke van het lokaal loket over de aanvragen die ouders hebben ingediend

termijn waarbinnen ouders een antwoord krijgen over hun aanvraag

doorverwijzing van kwetsbare ouders

evaluatie van de werking van het lokaal loket

...

b) opmaak van het aanvraagformulier zoals ouders dat zullen invullen op de website

3) juni-juli-augustus 2019: zorgen dat het digitaal formulier geïntegreerd wordt op de nieuwe website.

Ideaal = formulier wordt door ouders ingevuld, ouders krijgen onmiddellijk een mail met ontvangstmelding. De aanvraag van de ouders wordt doorgestuurd naar de door hen gekozen opvangvoorzieningen, eventueel via de verantwoordelijke van het lokaal loket (zodat zij de aanvragen kan opvolgen).

In functie van de gemaakte afspraken (zie onder 2) contacteren de opvangvoorzieningen de ouders en geven feedback aan verantwoordelijke lokaal loket.

4) proefdraaien

5) november-december 2019 : lancering lokaal loket kinderopvang bij lancering nieuwe website (1/1/2020) + communicatiecampagne

6) aanvragen subsidie bij Kind en Gezin

7) vanaf 1/1/2020: het lokaal loket is operationeel

Digitaal loket- via website

Fysiek loket:

De dienst voor onthaalouders kan tijdens de openingsuren ouders die vragen hebben of die er niet in slagen hun opvangvraag digitaal in te dienen, begeleiden.

De dienst voor onthaalouders zal tegelijk aanspreekpunt zijn voor de kinderdagverblijven die partner zijn in het lokaal loket kinderopvang en de werking van het lokaal loket opvolgen.

De organisatie en werking van het lokaal loket kinderopvang gebeurt in elk geval in nauwe samenspraak met het Huis van het Kind, om mbt het maken van concrete afspraken mbt wederzijdse doorverwijzing.

Budget:

uitgaven: personeelsinzet voor de projectvoorbereiding en opvolging.

Zodra het lokaal loket operationeel is : wordt binnen de dienst voor onthaalouders een personeelslid vrijgesteld om de taken mbt het lokaal loket op te nemen.

subsidies: subsidies van Kind en Gezin

bedrag : 7152,27 eur, aan te vragen zodra lokaal loket operationeel is

Verantwoordelijke project:

Ingrid De Backer (dienst voor onthaalouders) en Sophie Vrijdags (afdelingshoofd sociale zaken).

Bijkomende informatie:

/

Amendement:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:**Enig artikel.**

Akkoord te gaan om als lokaal bestuur het initiatief te nemen voor de opstart van het lokaal loket kinderopvang met werkingsgebied Grimbergen.

Het hieronder vermelde actieplan goed te keuren.

Acties

1) midden april 2019: bijeenroepen lokaal overleg kinderopvang- uitleg over plan van aanpak en initiatief door lokaal bestuur

2) mei -juni 2019: opstart werkgroep met alle kinderopvangvoorzieningen Grimbergen

Doel: alle kinderopvangvoorzieningen maximaal betrekken in het verhaal en zorgen dat iedereen de meerwaarde van het lokaal loket ervaart

a) een visie opmaken die geconcretiseerd wordt in heldere afspraken waar iedereen zich in kan vinden: afspraken over het geven van feedback aan de verantwoordelijke van het lokaal loket over de aanvragen die ouders hebben ingediend

termijn waarbinnen ouders een antwoord krijgen over hun aanvraag

doorverwijzing van kwetsbare ouders

evaluatie van de werking van het lokaal loket

...

b) opmaak van het aanvraagformulier zoals ouders dat zullen invullen op de website

3) juni-juli-augustus 2019: zorgen dat het digitaal formulier geïntegreerd wordt op de nieuwe website.

Ideaal = formulier wordt door ouders ingevuld, ouders krijgen onmiddellijk een mail met ontvangstmelding.

De aanvraag van de ouders wordt doorgestuurd naar de door hen gekozen opvangvoorzieningen, eventueel via de verantwoordelijke van het lokaal loket (zodat zij de aanvragen kan opvolgen).

In functie van de gemaakte afspraken (zie onder 2) contacteren de opvangvoorzieningen de ouders en geven feedback aan verantwoordelijke lokaal loket.

4) proefdraaien

5) november-december 2019 : lancering lokaal loket kinderopvang bij lancering nieuwe website (1/1/2020) + communicatiecampagne

6) aanvragen subsidie bij Kind en Gezin

7) vanaf 1/1/2020: het lokaal loket is operationeel

Digitaal loket- via website

Fysiek loket:

De dienst voor onthaalouders kan tijdens de openingsuren ouders die vragen hebben of die er niet in slagen hun opvangvraag digitaal in te dienen, begeleiden.

De dienst voor onthaalouders zal tegelijk aanspreekpunt zijn voor de kinderdagverblijven die partner zijn in het lokaal loket kinderopvang en de werking van het lokaal loket opvolgen.

De organisatie en werking van het lokaal loket kinderopvang gebeurt in elk geval in nauwe samenspraak met het Huis van het Kind, om mbt het maken van concrete afspraken mbt wederzijdse doorverwijzing.

Budget:

uitgaven: personeelsinzet voor de projectvoorbereiding en opvolging.

Zodra het lokaal loket operationeel is : wordt binnen de dienst voor onthaalouders een personeelslid vrijgesteld om de taken mbt het lokaal loket op te nemen.

subsidies: subsidies van Kind en Gezin

bedrag : 7152,27 eur, aan te vragen zodra lokaal loket operationeel is

Verantwoordelijke project:

Ingrid De Backer (dienst voor onthaalouders) en Sophie Vrijdags (afdelingshoofd sociale zaken).

TOEGEVOEGDE AGENDAPUNTEN

6. Ter stemming gelegde toegevoegde punten: "Behoud de maaltijdbedeling aan huis en kies voor een echte sociale meerwaarde en preventie"

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 77 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB):

De raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en kan daarvoor algemene regels vaststellen.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de reglementen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Die kunnen betrekking hebben op het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en op het inwendige bestuur ervan.

Artikel 78 DLB:

De raad voor maatschappelijk welzijn kan bij reglement zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau.

De volgende bevoegdheden kunnen niet aan het vast bureau worden toevertrouwd:

1° de bevoegdheden die aan de raad voor maatschappelijk welzijn zijn toegewezen, vermeld in afdeling 1 en 2 van dit hoofdstuk, en de bevoegdheid tot overdracht, vermeld in het eerste lid.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Artikel 74 DLB:

Artikel 18 tot en met 39, met uitzondering van artikel 29, § 1 en § 5, artikel 36, 37 en 38, eerste lid, 7°, zijn van toepassing op de raad voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat in die bepalingen de volgende woorden worden gelezen als volgt:

1° "de gemeente" als "het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn";

2° "gemeenteraad" als "raad voor maatschappelijk welzijn";

3° "gemeenteraadslid" als "lid van de raad voor maatschappelijk welzijn";

4° "gemeenteraadsliden" als "leden van de raad voor maatschappelijk welzijn";

5° "college van burgemeester en schepenen" als "vast bureau";

6° "burgemeester" als "voorzitter van het vast bureau";

7° "schepenen" als "lid van het vast bureau";

8° "gemeentelijke bestuursorganen" als "bestuursorganen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn";

9° "een gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap" als "de verenigingen of vennootschappen, vermeld in deel 3, titel 4";

10° "artikel 16" als "artikel 71 juncto artikel 16";
11° "artikel 50, vijfde lid" als "artikel 83, vijfde lid".

Artikel 21 DLB:

Gemeenteraadsleden kunnen uiterlijk vijf dagen vóór de vergadering punten aan de agenda toevoegen. De gemeenteraadsleden bezorgen daarvoor hun toegelicht voorstel van beslissing aan de algemeen directeur, die de voorstellen bezorgt aan de voorzitter van de gemeenteraad.

Een lid van het college van burgemeester en schepenen kan niet gebruikmaken van de mogelijkheid, vermeld in het eerste lid.

De algemeen directeur deelt de aanvullende agendapunten zoals vastgesteld door de voorzitter van de gemeenteraad onmiddellijk mee aan de gemeenteraadsleden, samen met de bijbehorende toegelichte voorstellen.

Artikel 278, §1 DLB:

(...)

De zittingsverslagen van de vergaderingen van de gemeenteraad vermelden, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, de essentie van de tussenkomsten en van de mondeling en schriftelijk gestelde vragen en antwoorden. De gemeenteraad kan beslissen om het zittingsverslag te vervangen door een audio- of audiovisuele opname van de openbare zitting van de gemeenteraad.

Als de gemeenteraad een aangelegenheid overeenkomstig artikel 28 in besloten vergadering behandelt, vermelden de notulen alleen de beslissingen en wordt er geen zittingsverslag opgesteld.

De bepalingen, vermeld in het eerste tot en met het derde lid, zijn van toepassing op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat "gemeenteraad" wordt gelezen als "raad voor maatschappelijk welzijn".

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Raadsleden kunnen punten toevoegen aan de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn en daarbij moties of voorstellen indienen die men ter stemming wil voor leggen.

De bespreking en beraadslaging van een ingediende motie of voorstel wordt opgenomen in het zittingsverslag, zijnde de audio-opname, te vinden op de gemeentelijke website.

De uitslag van de stemming wordt opgenomen in de notulen van deze zitting.

Raadslid Marnix SNAUWAERT krijgt het woord en merkt op dat de Groen-fractie het betreurt dat de gemeenteraad in zijn vergadering van februari het voorstel van collega OLBRECHTS niet heeft aanvaard. Lag dit aan het nachtelijk uur van vergaderen of is het een weloverwogen, maar drastische ommezwaai in visie op preventie en sociaal beleid van het nieuwe bestuur? Volgens het verslag van de gemeenteraad sloeg schepen MOULIGNEAUX de spijker op de kop door te stellen dat het enerzijds gaat over eenzaamheid en anderzijds over voedselveiligheid. Dat de gemeente kiest voor maaltijdverdeling door een private partij kan verdedigd worden, maar dat de meerderheid het dagelijks contact met 150 kwetsbare Grimbergenaren afstoot, is voor Groen onbegrijpelijk. De tussenkomst van maaltijdbedelers heeft in vele gevallen levensgevaarlijke situaties voorkomen. De privatisering van deze dienstverlening is geen optie. Winstmaximalisatie en kostenbeheersing zijn immers hun belangrijkste doelen. Opvolging en begeleiding van de cliënt is een bijzaak waar weinig tijd aan wordt besteed. Voor de gemeente is dit echter juist een kerntaak die de fractie van Groen graag zou vasthouden. De middelen, het personeel, een wagenpark en de knowhow zijn allemaal voorhanden. Thuiszorg kent de mensen en heeft met elke cliënt contact. Het is niet verstandig om dit teloor te laten gaan. De schepen zei dat het signaleren van zorgbehoefte geen taak is van de maaltijdbedeler. Waarom niet? Een maatschappelijk werker moet vervolgens een plan opstellen en uitvoeren, maar het observeren en signaleren van zorgvragen kan perfect gebeuren door de maaltijdbedeler. Een opleiding kan hen hierbij helpen. Stel dat er over enkele maanden allerlei private firma's maaltijden gaan bezorgen en allemaal heen en weer rijden tussen hun klanten, sommige voor slechts enkele maaltijden. Waar is de gemeente dan mee bezig? Dat kan toch efficiënter, structureler en duurzamer? Groen stelt voor om de maaltijdbedeling aan huis in eigen beheer te houden. Daarvoor wordt een becijferd scenario uitgewerkt, waarbij de maaltijden centraal geleverd worden, al dan niet in koude lijn, en door gemeentediensten bedield aan hun cliënten. De gemeente onderhandelt voor een scherpe prijs-kwaliteitsverhouding van de maaltijden en budgetteert een supplementaire prijs voor de cliënten, zodat men maar één prijs hoeft te betalen die

concurrereert met de marktprijs. Het college wordt opgedragen dit dossier verder uit te werken en de nodige beslissingen te nemen.

Schepen Anne-Laure MOULIGNEAUX repliceert dat dit onderwerp door een tussenkomst van raadslid OLBRECHTS in de vorige OCMW-raad is besproken. Dat was weliswaar om 3.30 uur 's nachts, toen raadslid SNAUWAERT niet meer aanwezig was. De schepen is niet bereid om de discussie opnieuw te starten.

Raadslid Marnix SNAUWAERT is verbaasd over deze reactie van de schepen van sociaal beleid.

Schepen Anne-Laure MOULIGNEAUX vindt dat raadslid SNAUWAERT geen respect toont aan de andere leden van de gemeenteraad die vorige maand wel zijn gebleven.

Raadslid Marnix SNAUWAERT vindt het respectloos om op zo'n manier te reageren op een voorstel van een oppositiepartij.

Schepen Anne-Laure MOULIGNEAUX verwijst voor haar antwoord naar de notulen van de vorige raadsvergadering.

Raadslid Eddie BOELENs merkt op dat zijn fractieleden om 1.30 uur de raadsvergadering hebben verlaten. Op dat moment heeft hij uitgelegd waarom zij dat deden. Er was al meerdere malen aan de meerderheid gevraagd welke punten nog behandeld zouden worden en welke verdaagd zouden worden. Daarop kwamen allerlei verschillende antwoorden, waardoor niet meer duidelijk was welke agendapunten nog behandeld werden. Bovendien werd zijn fractie op zeer denigrerende wijze toegesproken door een schepen. Uit protest heeft de fractie de zitting toen verlaten. Groen neemt er nota van dat het de nieuwe zeden van het college zijn om vragen niet meer te beantwoorden.

Voorzitter Martine DE COPPEL legt het voorstel van raadslid Marnix SNAUWAERT ter stemming voor.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Met 14 stemmen voor (Patrick VERTONGEN, Trui OLBRECHTS, Kirsten HOEFS, Eddie BOELENs, Gerlant VAN BERLAER, Jelle DE WILDE, Jannik GROOTEN, Isabel GAISBAUER, Sofie ROELANDT, Karima MOKHTAR, Katrien LE ROY, Linda DE PREE, Marnix SNAUWAERT, Katleen ORINX), 18 stemmen tegen (Chris SELLESLAGH, Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Eric NAGELS, William DE BOECK, Anne-Laure MOULIGNEAUX, Martine DE COPPEL, Luk RAEKELBOOM, Yves VERBERCK, Christian DONNEUX, Elke WOUTERS, Brigitte JANSSENS, Gilbert GOOSSENS, Chantal LAUWERS, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Rudi VAN HOVE)

BESLUIT:

Artikel 1.

Kennis te nemen van het toegevoegd punt "Behoud de maaltijdbedeling aan huis en kies voor een echte sociale meerwaarde en preventie", ingediend door raadslid Marnix SNAUWAERT, als bijlage bij dit besluit gevoegd en voor de bespreking en beraadslaging ervan te verwijzen naar het zittingsverslag, zijnde de audio-opname, te vinden op de gemeentelijke website.

Art. 2.

Het voorstel van raadslid SNAUWAERT te verwerpen.

BESLOTEN

GOEDKEUREN NOTULEN

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige Raad voor Maatschappelijk Welzijn

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 78 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB):

De raad voor maatschappelijk welzijn kan bij reglement zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau.

De volgende bevoegdheden kunnen niet aan het vast bureau worden toevertrouwd:

1° de bevoegdheden die aan de raad voor maatschappelijk welzijn zijn toegewezen, vermeld in afdeling 1 en 2 van dit hoofdstuk, en de bevoegdheid tot overdracht, vermeld in het eerste lid.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Artikel 74, 2° DLB:

Artikel 18 tot en met 39, met uitzondering van artikel 29, § 1 en § 5, artikel 36, 37 en 38, eerste lid, 7°, zijn van toepassing op de raad voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat in die bepalingen de volgende woorden worden gelezen als volgt:

2° "gemeenteraad" als "raad voor maatschappelijk welzijn".

Artikel 19 DLB:

De voorzitter van de gemeenteraad beslist tot bijeenroeping van de gemeenteraad en stelt de agenda van de vergadering op. De agenda bevat in ieder geval de punten die door het college van burgemeester en schepenen aan de voorzitter worden meegedeeld. De voorzitter is verplicht de gemeenteraad bijeen te roepen op verzoek van een derde van de zittinghebbende leden of van het college van burgemeester en schepenen.

De voorzitter is ook verplicht de gemeenteraad bijeen te roepen op verzoek van een vijfde van de zittinghebbende leden als zes weken na de datum van de vorige gemeenteraad de gemeenteraadsleden nog niet bijeengeroepen zijn. De periode van zes weken wordt geschorst van 11 juli tot en met 15 augustus. Bij een verplichte bijeenroeping als vermeld in het tweede en het derde lid roept de voorzitter de gemeenteraad bijeen op de aangewezen dag en het aangewezen uur en met de voorgestelde agenda. Daarvoor bezorgen de gemeenteraadsleden en het college van burgemeester en schepenen voor elk punt op de agenda hun voorstel van beslissing met een toelichting aan de algemeen directeur, die de voorstellen bezorgt aan de voorzitter van de gemeenteraad.

Artikel 277, §1 DLB:

De algemeen directeur woont de vergaderingen van de gemeenteraad bij en is verantwoordelijk voor het opstellen en het bewaren van de notulen en het zittingsverslag ervan.

De notulen en het zittingsverslag van de gemeenteraad worden, na goedkeuring, ondertekend door de voorzitter van de gemeenteraad en de algemeen directeur.

De bepalingen, vermeld in het eerste en tweede lid, zijn van toepassing op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat "gemeenteraad" wordt gelezen als "raad voor maatschappelijk welzijn".

Artikel 278, §1 DLB:

De notulen van de vergaderingen van de gemeenteraad vermelden, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, alsook het gevolg dat is gegeven aan de punten waarover de gemeenteraad geen beslissing heeft genomen. Ze maken melding van alle beslissingen en het resultaat van de stemmingen. Behalve bij geheime stemming, vermelden de notulen hoe elk lid gestemd heeft. Van die laatste verplichting kan worden afgeweken voor beslissingen die genomen zijn met unanimititeit.

De zittingsverslagen van de vergaderingen van de gemeenteraad vermelden, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, de essentie van de tussenkomsten en van de mondeling en schriftelijk gestelde vragen en antwoorden. De gemeenteraad kan beslissen om het zittingsverslag te vervangen door een audio- of audiovisuele opname van de openbare zitting van de gemeenteraad.

Als de gemeenteraad een aangelegenheid overeenkomstig artikel 28 in besloten vergadering behandelt, vermelden de notulen alleen de beslissingen en wordt er geen zittingsverslag opgesteld.

De bepalingen, vermeld in het eerste tot en met het derde lid, zijn van toepassing op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat "gemeenteraad" wordt gelezen als "raad voor maatschappelijk welzijn".

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

/

Bijkomende informatie:

/

BESLUIT:

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de vergadering van 28 februari 2019 goed.

De voorzitter sluit de vergadering.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn
In zitting, datum als hierboven

Steffie VAN DER AUWERA
waarnemend algemeen directeur

Martine DE COPPEL
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn