

Openbare vergadering van woensdag 18 december 2019

Aanwezig: Martine DE COPPEL, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Chris SELLESLAGH, burgemeester
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Anne-Laure MOULIGNEAUX, Eric NAGELS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, Linda DE PREE, Jelle DE WILDE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Jannik GROOTEN, Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Chantal LAUWERS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Trui OLBRECHTS, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Sofie ROELANDT, Marnix SNAUWAERT, Gerlant VAN BERLAER, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Rudi VAN HOVE, Yves VERBERCK, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Patrick VERTONGEN, gemeenteraadslid

AANPASSING VAN DE RECHTSPOSITIEREGELING VAN HET GEMEENTE- EN OCMW-PERSONEEL – AANPASSING BETREFFENDE DE WAARDE VAN DE ELEKTRONISCHE MAALTIJDCHEQUES

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Artikel 186 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

- DLB.
- Besluit (VR) 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Besluit (VR) 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Besluit gemeenteraad 25 april 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.
- Besluit raad voor maatschappelijk welzijn 25 april 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente en OCMW-personeel.
- Besluit gemeenteraad 23 mei 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel – Rechtzetting van een administratieve vergissing.
- Besluit raad voor maatschappelijk welzijn 23 mei 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel – Rechtzetting van een administratieve vergissing.

- Besluit gemeenteraad 18 december 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel – aanpassing betreffende de waarde van de elektronische maaltijdcheques.
- Besluit vast bureau 25 november 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel – aanpassing betreffende de waarde van de elektronische maaltijdcheques – voorbereiding raad voor maatschappelijk welzijn 18 december 2019.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

- Gewoon bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité d.d. 18 december 2019:
 - ACV: akkoord (zie protocol in bijlage);
 - ACOD: akkoord met bemerking "Wij vinden het positief dat er een verhoging komt van de maaltijdcheques en willen het bestuur hier dan ook voor bedanken." (zie e-mail van Anja WILLEMS in bijlage);
 - VSOA: geen reactie ontvangen.

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Het bestuur kent elektronische maaltijdcheques toe aan de personeelsleden van het OCMW.

Het bedrag en de modaliteiten betreffende deze maaltijdcheques zijn opgenomen in de artikelen 218 tot en met 221 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel.

Artikel 218, §1, eerste lid van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel bepaalt actueel dat de waarde van één maaltijdcheque 6,50 euro bedraagt. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 5,41 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.

In het kader van de opmaak van het meerjarenplan 2020-2025, stelt het vast bureau voor om de waarde van de maaltijdcheques gefaseerd te verhogen, met name vanaf 1 januari 2020 met 1,00 euro en vervolgens vanaf 1 januari 2021 met 0,50 euro.

Met ingang van 1 januari 2020 zou de waarde van één maaltijdcheque dus 7,50 euro bedragen (verhoging van de tegemoetkoming van het bestuur naar 6,41 euro – de bijdrage van het personeelslid blijft behouden). Met ingang van 1 januari 2021 zou de waarde van één maaltijdcheque dus 8,00 euro bedragen (verhoging van de tegemoetkoming van het bestuur naar 6,91 euro – de bijdrage van het personeelslid blijft behouden).

Derhalve wordt voorgesteld om met ingang van 1 januari 2020 artikel 218, §1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel als volgt aan te passen:

"§1. Het personeelslid heeft recht op elektronische maaltijdcheques. Tot 31 december 2020 bedraagt de waarde van één maaltijdcheque 7,50 euro. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 6,41 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.

Met ingang van 1 januari 2021 bedraagt de waarde van één maaltijdcheque 8,00 euro. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 6,91 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.

(...)"

Op voorstel van het vast bureau wordt aan de raad voor maatschappelijk welzijn gevraagd om de tekst van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel in deze zin aan te passen.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Om de waarde van de maaltijdcheques gefaseerd te verhogen, met name vanaf 1 januari 2020 met 1,00 euro en vervolgens vanaf 1 januari 2021 met 0,50 euro.

Art. 2.

Om artikel 218, §1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel als volgt aan te passen:

"§1. Het personeelslid heeft recht op elektronische maaltijdcheques. Tot 31 december 2020 bedraagt de waarde van één maaltijdcheque 7,50 euro. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 6,41 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.

Met ingang van 1 januari 2021 bedraagt de waarde van één maaltijdcheque 8,00 euro. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 6,91 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.

(...)".

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Martine DE COPPEL

voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn