

Vergadering van woensdag 18 december 2019

Aanwezig: Martine DE COPPEL, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Chris SELLESLAGH, burgemeester
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Anne-Laure MOULIGNEAUX, Eric NAGELS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, Linda DE PREE, Jelle DE WILDE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Jannik GROOTEN, Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Chantal LAUWERS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Trui OLBRECHTS, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Sofie ROELANDT, Marnix SNAUWAERT, Gerlant VAN BERLAER, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Rudi VAN HOVE, Yves VERBERCK, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Patrick VERTONGEN, gemeenteraadslid

De voorzitter opent de vergadering.

OPENBAAR

GOEDKEUREN NOTULEN

1. RMW/2019/095 Goedkeuring van de notulen van de vorige Raad voor Maatschappelijk Welzijn

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 78 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB):

De raad voor maatschappelijk welzijn kan bij reglement zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau.

De volgende bevoegdheden kunnen niet aan het vast bureau worden toevertrouwd:

1° de bevoegdheden die aan de raad voor maatschappelijk welzijn zijn toegewezen, vermeld in afdeling 1 en 2 van dit hoofdstuk, en de bevoegdheid tot overdracht, vermeld in het eerste lid.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Artikel 74, 2° DLB:

Artikel 18 tot en met 39, met uitzondering van artikel 29, § 1 en § 5, artikel 36, 37 en 38, eerste lid, 7°, zijn van toepassing op de raad voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat in die bepalingen de volgende woorden worden gelezen als volgt:

2° "gemeenteraad" als "raad voor maatschappelijk welzijn".

Artikel 19 DLB:

De voorzitter van de gemeenteraad beslist tot bijeenroeping van de gemeenteraad en stelt de agenda van de vergadering op. De agenda bevat in ieder geval de punten die door het college van burgemeester en schepenen aan de voorzitter worden meegedeeld. De voorzitter is verplicht de gemeenteraad bijeen te roepen op verzoek van een derde van de zittinghebbende leden of van het college van burgemeester en schepenen.

De voorzitter is ook verplicht de gemeenteraad bijeen te roepen op verzoek van een vijfde van de zittinghebbende leden als zes weken na de datum van de vorige gemeenteraad de

gemeenteraadsleden nog niet bijeengeroepen zijn. De periode van zes weken wordt geschorst van 11 juli tot en met 15 augustus.

Bij een verplichte bijeenroeping als vermeld in het tweede en het derde lid roept de voorzitter de gemeenteraad bijeen op de aangewezen dag en het aangewezen uur en met de voorgestelde agenda. Daarvoor bezorgen de gemeenteraadsleden en het college van burgemeester en schepenen voor elk punt op de agenda hun voorstel van beslissing met een toelichting aan de algemeen directeur, die de voorstellen bezorgt aan de voorzitter van de gemeenteraad.

Artikel 277, §1 DLB:

De algemeen directeur woont de vergaderingen van de gemeenteraad bij en is verantwoordelijk voor het opstellen en het bewaren van de notulen en het zittingsverslag ervan.

De notulen en het zittingsverslag van de gemeenteraad worden, na goedkeuring, ondertekend door de voorzitter van de gemeenteraad en de algemeen directeur.

De bepalingen, vermeld in het eerste en tweede lid, zijn van toepassing op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat "gemeenteraad" wordt gelezen als "raad voor maatschappelijk welzijn".

Artikel 278, §1 DLB:

De notulen van de vergaderingen van de gemeenteraad vermelden, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, alsook het gevolg dat is gegeven aan de punten waarover de gemeenteraad geen beslissing heeft genomen. Ze maken melding van alle beslissingen en het resultaat van de stemmingen. Behalve bij geheime stemming, vermelden de notulen hoe elk lid gestemd heeft. Van die laatste verplichting kan worden afgeweken voor beslissingen die genomen zijn met unanimiteit.

De zittingsverslagen van de vergaderingen van de gemeenteraad vermelden, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, de essentie van de tussenkomsten en van de mondeling en schriftelijk gestelde vragen en antwoorden. De gemeenteraad kan beslissen om het zittingsverslag te vervangen door een audio- of audiovisuele opname van de openbare zitting van de gemeenteraad.

Als de gemeenteraad een aangelegenheid overeenkomstig artikel 28 in besloten vergadering behandelt, vermelden de notulen alleen de beslissingen en wordt er geen zittingsverslag opgesteld.

De bepalingen, vermeld in het eerste tot en met het derde lid, zijn van toepassing op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat "gemeenteraad" wordt gelezen als "raad voor maatschappelijk welzijn".

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

/

Bijkomende informatie:

/

BESLUIT:

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de vergadering van 28 november 2019 goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. RMW/2019/097 Gezamenlijke werving en selectie van personeel en aanleg van gemeenschappelijke wervingsreserves – Aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel tot invoering van de mogelijkheid om gemeenschappelijke wervingsreserves aan te leggen

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

- DLB.
- Besluit (VR) 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Besluit (VR) 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Art. 16–20 Besluit (VR) 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied.
- De beheersovereenkomst tussen de gemeente Grimbergen en het OCMW van Grimbergen betreffende de integratie van gemeente & OCMW.
- De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.
- De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel.
- Besluit gemeenteraad 25 april 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.
- Besluit raad voor maatschappelijk welzijn 25 april 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente en OCMW-personeel.
- Besluit gemeenteraad 23 mei 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel – Rechtzetting van een administratieve vergissing.
- Besluit raad voor maatschappelijk welzijn 23 mei 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel – Rechtzetting van een administratieve vergissing.
- Besluit vast bureau 2 december 2019 houdende gezamenlijke werving en selectie van personeel en aanleg van gemeenschappelijke wervingsreserves – aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel tot invoering van de mogelijkheid om gemeenschappelijke wervingsreserves aan te leggen – voorbereiding raad voor maatschappelijk welzijn 18 december 2019.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

- Gewoon bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité d.d. 18 december 2019:
 - ACV: akkoord (zie protocol in bijlage);
 - ACOD: akkoord zonder bemerkingen (zie e-mail van Anja WILLEMS in bijlage);
 - VSOA: geen reactie ontvangen.

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

De gemeente en het OCMW zijn autonome besturen met specifieke opdrachten die zich tot de inwoners van Grimbergen richten. Het zijn formeel afzonderlijke juridische entiteiten en rechtspersonen met eigen bevoegdheden, regelgeving en dienstverlening, en in principe een eigen organisatie en eigen personeel.

Het Decreet Lokaal Bestuur streeft evenwel richting een maximale integratie van gemeente en OCMW en dit zowel op politiek als op ambtelijk vlak, en creëert hiertoe ruime mogelijkheden voor gemeente en OCMW om samen te werken op het vlak van personeel en organisatie.

Vanuit een behoorlijk bestuur beogen de gemeente en het OCMW een doorgedreven samenwerking en integratie op te zetten teneinde een synergie op vlak van beleid, werking en organisatie te realiseren, zodanig dat op de meest effectieve en efficiënte wijze een kwaliteitsvolle dienstverlening kan aangeboden worden aan de interne en externe klant. Om die redenen werd op grond van artikel 196, §2 van het Decreet Lokaal Bestuur een beheersovereenkomst afgesloten tussen beide besturen.

In deze beheersovereenkomst wordt verder uitvoering gegeven aan de mogelijkheden tot samenwerking voorzien in het Decreet Lokaal Bestuur. Zo worden de domeinen van samenwerking bepaald (hoofdstuk 3) en worden modaliteiten betreffende het personeel van beide besturen vastgesteld (hoofdstuk 4).

Een van de domeinen waarvoor de beheersovereenkomst een nauwe samenwerking voorziet, is de dienst HRM/dienst Personeel. In uitvoering van de beheersovereenkomst is intussen een traject opgestart tot organiek-ambtelijke integratie van de beide personeelsdiensten van gemeente en OCMW, dat finaal zal resulteren in een gemeenschappelijke en fysiek geïntegreerde dienst.

Hierbij wordt gestreefd naar een zo uniform en geïntegreerd mogelijke werkwijze op het vlak van personeelsbeheer en -beleid voor beide besturen. In navolging hiervan, lijkt het aangewezen om voortaan ook samen te werken op het vlak van werving en selectie van personeel.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied voorziet hieromtrent de mogelijkheid voor gemeente en OCMW om samen selectieprocedures te organiseren voor vacatures in betrekkingen die zowel bestaan bij de gemeente als bij het OCMW en, in voorkomend geval, om gemeenschappelijke wervingsreserves aan te leggen.

In toepassing van artikel 17 van voormeld besluit is het de bevoegdheid van de aanstellende overheden van gemeente en OCMW, met name het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau, om dergelijke gezamenlijke selectieprocedures te organiseren.

De gezamenlijke organisatie van een selectieprocedure gaat dan gepaard met een gezamenlijke externe oproep aan de kandidaten. Bij de oproep aan de kandidaten wordt meegedeeld dat er een gezamenlijke selectieprocedure wordt georganiseerd, waarvan de resultaten gelden voor de betrokken besturen. De bekendmaking van de vacature vermeldt dat de ingediende kandidaturen geldig zijn voor de overheden die de gezamenlijke selectieprocedure organiseren.

Voor de uitvoering van de gezamenlijke selectieprocedure wordt ook een gemeenschappelijke selectiecommissie geïnstalleerd en is hetzelfde selectieprogramma van toepassing. Het selectieprogramma is afgestemd op een functiebeschrijving voor de betrekking.

De algemene regels voor de selectiecommissies in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel gelden ook voor de gemeenschappelijke selectiecommissie.

Overeenkomstig artikel 19 van voormeld besluit kunnen de aanstellende overheden na een gezamenlijke selectieprocedure ook een gemeenschappelijke wervingsreserve van de geslaagde kandidaten aanleggen. Artikel 20 van voormeld besluit voorziet tevens de

mogelijkheid om, voor de gemeenschappelijke betrekkingen, de gezamenlijke selectie en het aanleggen van een gemeenschappelijke reserve van geslaagde kandidaten ook toe te passen bij een bevorderingsprocedure of een procedure van externe personeelsmobiliteit.

De mogelijkheid om na een gezamenlijke selectieprocedure een gemeenschappelijke wervingsreserve van de geslaagde kandidaten aan te leggen dient evenwel uitdrukkelijk te zijn voorzien in de rechtspositieregeling, samen met de modaliteiten die hieromtrent gelden, zoals onder meer:

- de regels voor de maximale geldigheidsduur van de gemeenschappelijke wervingsreserves, met inbegrip van de eventuele mogelijkheid van verlenging;
- de regels volgens welke de kandidaten hun opname in de gemeenschappelijke wervingsreserves behouden of verliezen.

Derhalve wordt, op voorstel van het college van burgemeester en schepenen, in de zitting van vandaag aan de gemeenteraad gevraagd om in de gemeentelijke rechtspositieregeling een vierde paragraaf toe te voegen aan artikel 29 van hoofdstuk III, afdeling III:

"De bepalingen uit deze afdeling zijn van overeenkomstige toepassing op de gezamenlijke wervingsreserve die aangelegd wordt wanneer de aanstellende overheden van gemeente en OCMW beslissen om een gezamenlijke selectieprocedure te voeren overeenkomstig hoofdstuk 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied."

Op voorstel van het vast bureau wordt aan de raad voor maatschappelijk welzijn gevraagd om kennis te nemen van voormelde aanpassing van de gemeentelijke rechtspositieregeling.

In navolging hiervan, wordt voorgesteld om deze mogelijkheid ook te voorzien in de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, met name door toevoeging van een vierde paragraaf aan artikel 27 van hoofdstuk III, afdeling III:

"Art. 27.

"De bepalingen uit deze afdeling zijn van overeenkomstige toepassing op de gezamenlijke wervingsreserve die aangelegd wordt wanneer de aanstellende overheden van gemeente en OCMW beslissen om een gezamenlijke selectieprocedure te voeren overeenkomstig hoofdstuk 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied."

Op voorstel van het vast bureau wordt aan de raad voor maatschappelijk welzijn gevraagd om de tekst van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel in deze zin aan te passen.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Zich aan te sluiten bij de beslissing van de gemeenteraad van 18 december 2019 om in de tekst van de gemeentelijke rechtspositieregeling een vierde paragraaf toe te voegen aan artikel 29 van hoofdstuk III, afdeling III:

"Art. 29.

§1. De aanstellende overheid beslist bij de vacantverklaring van een betrekking of voor toekomstige vacatures of een wervingsreserve wordt aangelegd voor de betreffende functie of graad.

§2. De aanstellende overheid bepaalt ook de geldigheidsduur van deze wervingsreserve die, met inbegrip van een eventuele verlenging, ten hoogste 5 jaar kan bedragen.
§3. De duur van de wervingsreserve vangt aan op de datum waarop zij naar aanleiding van de kennisneming van de eindresultaten van de selectie wordt vastgesteld door de aanstellende overheid.

§4. De bepalingen uit deze afdeling zijn van overeenkomstige toepassing op de gezamenlijke wervingsreserve die aangelegd wordt wanneer de aanstellende overheden van gemeente en OCMW beslissen om een gezamenlijke selectieprocedure te voeren overeenkomstig hoofdstuk 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied."

Art. 2.

In de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel een vierde paragraaf toe te voegen aan artikel 27 van hoofdstuk III, afdeling III:

"Art. 27.

§1. De aanstellende overheid beslist bij de vacantverklaring van een betrekking of voor toekomstige vacatures of een wervingsreserve wordt aangelegd voor de betreffende functie of graad.

§2. De aanstellende overheid bepaalt ook de geldigheidsduur van deze wervingsreserve die, met inbegrip van een eventuele verlenging, ten hoogste 5 jaar kan bedragen.

§3. De duur van de wervingsreserve vangt aan op de datum waarop zij naar aanleiding van de kennisneming van de eindresultaten van de selectie wordt vastgesteld door de aanstellende overheid.

§4. De bepalingen uit deze afdeling zijn van overeenkomstige toepassing op de gezamenlijke wervingsreserve die aangelegd wordt wanneer de aanstellende overheden van gemeente en OCMW beslissen om een gezamenlijke selectieprocedure te voeren overeenkomstig hoofdstuk 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied."

3. RMW/2019/087 Aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel – Aanpassing betreffende de waarde van de elektronische maaltijdcheques

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Artikel 186 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

- DLB.
- Besluit (VR) 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Besluit (VR) 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Besluit gemeenteraad 25 april 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.

- Besluit raad voor maatschappelijk welzijn 25 april 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente en OCMW-personeel.
- Besluit gemeenteraad 23 mei 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel – Rechtzetting van een administratieve vergissing.
- Besluit raad voor maatschappelijk welzijn 23 mei 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel – Rechtzetting van een administratieve vergissing.
- Besluit gemeenteraad 18 december 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel – aanpassing betreffende de waarde van de elektronische maaltijdcheques.
- Besluit vast bureau 25 november 2019 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel – aanpassing betreffende de waarde van de elektronische maaltijdcheques – voorbereiding raad voor maatschappelijk welzijn 18 december 2019.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

- Gewoon bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité d.d. 18 december 2019:
 - ACV: akkoord (zie protocol in bijlage);
 - ACOD: akkoord met bemerking "Wij vinden het positief dat er een verhoging komt van de maaltijdcheques en willen het bestuur hier dan ook voor bedanken." (zie e-mail van Anja WILLEMS in bijlage);
 - VSOA: geen reactie ontvangen.

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Het bestuur kent elektronische maaltijdcheques toe aan de personeelsleden van het OCMW.

Het bedrag en de modaliteiten betreffende deze maaltijdcheques zijn opgenomen in de artikelen 218 tot en met 221 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel.

Artikel 218, §1, eerste lid van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel bepaalt actueel dat de waarde van één maaltijdcheque 6,50 euro bedraagt. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 5,41 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.

In het kader van de opmaak van het meerjarenplan 2020–2025, stelt het vast bureau voor om de waarde van de maaltijdcheques gefaseerd te verhogen, met name vanaf 1 januari 2020 met 1,00 euro en vervolgens vanaf 1 januari 2021 met 0,50 euro.

Met ingang van 1 januari 2020 zou de waarde van één maaltijdcheque dus 7,50 euro bedragen (verhoging van de tegemoetkoming van het bestuur naar 6,41 euro – de bijdrage van het personeelslid blijft behouden). Met ingang van 1 januari 2021 zou de waarde van één maaltijdcheque dus 8,00 euro bedragen (verhoging van de tegemoetkoming van het bestuur naar 6,91 euro – de bijdrage van het personeelslid blijft behouden).

Derhalve wordt voorgesteld om met ingang van 1 januari 2020 artikel 218, §1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel als volgt aan te passen:

"§1. Het personeelslid heeft recht op elektronische maaltijdcheques. **Tot 31 december 2020 bedraagt de waarde van één maaltijdcheque 7,50 euro. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 6,41 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.**

Met ingang van 1 januari 2021 bedraagt de waarde van één maaltijdcheque 8,00 euro. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 6,91 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.
(...)"

Op voorstel van het vast bureau wordt aan de raad voor maatschappelijk welzijn gevraagd om de tekst van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel in deze zin aan te passen.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Om de waarde van de maaltijdcheques gefaseerd te verhogen, met name vanaf 1 januari 2020 met 1,00 euro en vervolgens vanaf 1 januari 2021 met 0,50 euro.

Art. 2.

Om artikel 218, §1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel als volgt aan te passen:

"§1. Het personeelslid heeft recht op elektronische maaltijdcheques. Tot 31 december 2020 bedraagt de waarde van één maaltijdcheque 7,50 euro. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 6,41 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.

Met ingang van 1 januari 2021 bedraagt de waarde van één maaltijdcheque 8,00 euro. De tegemoetkoming van het bestuur is daarbij vastgesteld op 6,91 euro en de bijdrage van het personeelslid op 1,09 euro.

(...)"

FINANCIËN

4. RMW/2019/094 Vaststelling van de geïndexeerde prijzen van toepassing vanaf 1 januari 2020 (verhogingspercentage 0,48%).

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikels 77 en 78 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

- DLB.
- Beslissing van de OCMW-raad van 12 april 2013 inzake FNN: alle diensten: gelijkgeschakeling data indexaanpassing/prijsaanpassing.
- Beslissing van de OCMW-raad van 23 december 2014: FNN: kennisname geïndexeerde prijzen van toepassing per 01/01/2015:

De Vlaamse Regering nam op 9 januari 2015 een besluit tot wijziging van diverse bepalingen van het ministerieel besluit van 12 augustus 2005 houdende bijzondere bepalingen inzake prijzen voor de sector van de instellingen voor bejaardenopvang. Dit besluit doet een aantal aanpassingen aan de manier waarop prijsmededelingen of prijsverhogingen moeten gebeuren:

· de termijn voor evaluatie van de prijsmededeling is verhoogd van 10 dagen naar 30 dagen;

· de aanvragen mogen nu elektronisch gebeuren in plaats van via aangetekende brief;

· er is een ontvankelijkheidscriterium toegevoegd voor prijsverhogingen: het verslag van de gebruikersraad waarin de aanvraag tot verhoging van de prijzen wordt toegelicht.

- Beslissing van de OCMW-raad van 8 december 2015 inzake FNN: kennisname geïndexeerde prijzen van toepassing per 01/01/2016
- Beslissing van de OCMW-raad van 13 december 2016 inzake FNN: kennisname geïndexeerde prijzen van toepassing per 01/01/2017.
- Beslissing van de OCMW-raad van 12 december 2017: kennisname geïndexeerde prijzen van toepassing per 01/01/2018 (verhogingspercentage 2,00%).

- Beslissing van de OCMW-raad van 11 december 2018: kennisname geïndexeerde prijzen van toepassing per 1/1/2019 (verhogingspercentage 2,75%).

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

De OCMW-raad heeft op 12 april 2013 de automatische indexering van bepaalde prijzen van diensten voorzien op éénzelfde moment, nl. 1 januari.

De OCMW-raad neemt kennis van de nieuwe bedragen vanaf 1 januari 2020

Dienst	Wat	Inkomsten / uitgaven	Huidige prijs in euro 2019	Nieuwe prijs per 01/01/2020 (basis: 2004) <i>huidige prijs x index oktober 2019 = 133,21</i> <i>index oktober 2018 (132,57)</i> verhogingspercentage: 0,48%
MLT in centrum	maaltijd	IN	Inwoners: € 8,08 Genodigden + niet-inwoners: € 10,77	Inwoners: € 8,12 Genodigden + niet-inwoners: € 10,82 bijlage: laatste versie van het reglement 2018, reglement maaltijden in centra is in herwerking
	pedicure	maxprijs die pedicure aanrekenet aan klant	Geen index meer voorzien (enkel prijsherzieningen via beslissing BCO)	Stopzetting vanaf 1/1/2020 bijlage: beslissing RMW 24/10/2019
TZP – HUUH	uurprijs	IN	Hangt af van inkomen en gezinssamenstelling: € 3,96 – € 8,50 per uur	aparte beslissing nog te nemen door de raad op 19/12/2019 : Voorstel verhoging vanaf 1/1/2020 naar 9 eur/u voor nieuwe klanten – zie bijlagen bij deze raadsbeslissing.
MTZ	toelage	UIT	Raad 21/04/2015: vanaf 01/01/2016 nieuwe tarieven – > idem 2017 <u>Maandbedrag: € 25 per maand</u>	Idem 2019 <u>Voorwaarden zorgbehoevende:</u> – Is gedomicilieerd in Grimbergen en de zorg wordt in Grimbergen opgenomen; – Woont thuis*; – Heeft minstens de leeftijd van 65 jaar bereikt; – Is op basis van de gebruikte evaluatieschaal gewoon zorgbehoevend of zwaar zorgbehoevend. Bij palliatieve situaties (RIZIV nomenclatuur) speelt de graad van zorgbehoevendheid geen rol; – Als beide partners zorgbehoevend zijn en de inbreng van de thuiszorgers dermate intensief is, wordt de toelage individueel toegekend. * er is dus geen recht op mantelzorgtoelage indien de zorgbehoevende in een “instelling” woont, zoals een al dan niet erkende serviceflat /assistentiewoning/woonzorgcentrum/andere vorm... <u>Maandbedrag: € 25 euro per maand</u> Bijlage: reglement MTZ toelage

MTZ	vrijwillige rs thuiswach t	UIT	Onkostenvergoedi ng van € 8 per thuiswacht	Onkostenvergoeding van € 8 per thuiswacht Bijlage: reglement thuiswacht
TBR- GAW	dagprijs	IN	€ 24,08	€ 24,20 via e-loket ingediend op 11/11/2019 + brief naar bewoners (cf. inlichting 30 dagen op voorhand) Bijlage: beslissing VB 18/11/2019
TBR- GAW	container	IN	€ 3,16 per maand	€ 3,18 per maand Bijlage: beslissing VB 18/11/2019
TBS	dagprijs	IN	€ 51,31 enkele kamer € 96,30 koppelkamer	€ 51,56 enkele kamer € 96,76 koppelkamer Op 7/11/2019 via e-loket ingediend + brief naar bewoners/familie (cf. inlichting 30 dagen op voorhand) Bijlage beslissing VB 18/11/2019

Gaat over tot beraadslaging:

Raadslid Gerlant VAN BERLAER memoreert dat sp.a in het verleden tegen een aantal zaken in de lijst heeft tegengestemd. sp.a is niet akkoord met de lijst.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Met 23 stemmen voor (Chris SELLESLAGH, William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Anne-Laure MOULIGNEAUX, Eric NAGELS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Manon BAS, Martine DE COPPEL, Jelle DE WILDE, Gilbert GOOSSENS, Jannik GROOTEN, Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Chantal LAUWERS, Trui OLBRECHTS, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Rudi VAN HOVE, Yves VERBERCK, Elke WOUTERS), 2 stemmen tegen (Karima MOKHTAR, Gerlant VAN BERLAER), 7 onthoudingen (Eddie BOELENS, Linda DE PREE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Katrien LE ROY, Sofie ROELANDT, Marnix SNAUWAERT)

BESLUIT:

Enig artikel.

De geïndexeerde prijzen vanaf 1 januari 2020 als volgt vast te stellen:

Dienst	Wat	Inkomsten / uitgaven	Huidige prijs in euro 2019	Nieuwe prijs per 01/01/2020 (basis: 2004) <i>huidige prijs x index oktober 2019 = 133,21 index oktober 2018 (132,57) verhogingspercentage: 0,48%</i>
BD oudere n				
MLT in Ter Borre en Ter Biest	maaltijd	IN	Inwoners: € 8,08 Genodigden + niet-inwoners: € 10,77	Inwoners: € 8,12 Genodigden + niet-inwoners: € 10,82

HUHU	uurprijs	IN	Hangt af van inkomen en gezinssamenstelling: € 3,96 – € 8,50 per uur	voorstel voor verhoging naar 9 eur/u voor nieuwe klanten geen index
MTZ	toelage	UIT	Raad 21/04/2015: vanaf 01/01/2016 nieuwe tarieven Maandbedrag: € 25 per maand	Idem als in 2019 <u>Voorwaarden zorgbehoevende:</u> – Is gedomicilieerd in Grimbergen en de zorg wordt in Grimbergen opgenomen; – Woont thuis*; – Heeft minstens de leeftijd van 65 jaar bereikt; – Is op basis van de gebruikte evaluatieschaal gewoon zorgbehoevend of zwaar zorgbehoevend. Bij palliatieve situaties (RIZIV nomenclatuur) speelt de graad van zorgbehoevendheid geen rol; – Als beide partners zorgbehoevend zijn en de inbreng van de thuiszorgers dermate intensief is, wordt de toelage individueel toegekend. * er is dus geen recht op mantelzorgtoelage indien de zorgbehoevende in een “instelling” woont, zoals een al dan niet erkende serviceflat /assistentiewoning/woonzorgcentrum/andere vorm... Maandbedrag: € 25 euro per maand
MTZ	vrijwilligers thuiswacht	UIT	Onkostenvergoeding van € 8 per thuiswacht	Onkostenvergoeding van € 8 per thuiswacht
TBR-GAW	dagprijs	IN	€ 24,08	€ 24,20 via e-loket ingediend op 11/11/2019 + brief naar bewoners (cf. inlichting 30 dagen op voorhand)
TBR-GAW	container	IN	€ 3,16 per maand	€ 3,18 per maand
TBS	dagprijs	IN	€ 51,31 enkele kamer € 96,30 koppelkamer	€ 51,56 enkele kamer € 96,76 koppelkamer Op 7/11/2019 via e-loket ingediend + brief naar bewoners/familie (cf. inlichting 30 dagen op voorhand)

SOCIALE ZAKEN

5. RMW/2019/092 Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst noodopvang tussen de OCMW's van het regionaal woonoverleg Noord met ingang van 1 januari 2020, in uitvoering van actie 1.5 van het woonbeleidsplan 2014-2019

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:
 Artikels 77 en 78 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het woonbeleidsplan Grimbergen 2014–2019–actie 1.5 – zie bijlage : "nood en doorgangswoningen intergemeentelijk beschikbaar maken– samenwerkingskader opmaken".
- Het besluit van het vast bureau van 25 november 2019.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

In het woonbeleidsplan 2014–2019 voor de Interlokale vereniging "Regionaal woonbeleid Noord" werd als actie (1.5) opgenomen dat de nood en doorgangswoningen van de 5 aangesloten gemeenten/OCMW's (Wemmel– Steenokkerzeel– Zemst– Kampenhout– Grimbergen) intergemeentelijk beschikbaar worden gemaakt.

Op 10 september 2019 werd dit onder begeleiding van de coördinator van de interlokale vereniging besproken met afgevaardigden van de verschillende ocmw's.

Doelstelling is om via een samenwerkingsovereenkomst tussen de 5 OCMW's waarin elk OCMW 1 noodwoning inzet, een gezamenlijk patrimonium op te bouwen in kader van noodopvang voor de burgers in Zemst, Grimbergen, Kampenhout, Steenokkerzeel en Wemmel.

Door het gezamenlijk inzetten van het bestaande patrimonium wensen de 5 besturen de noodopvang te faciliteren, te optimaliseren en zo efficiënt mogelijk te benutten.

Er werd een afsprakenkader opgemaakt bestaande uit:

1. een procedure betreffende de samenwerkingsovereenkomst inzake noodopvang tussen het OCMW Zemst, OCMW Grimbergen, OCMW Kampenhout, OCMW Steenokkerzeel en OCMW Wemmel
2. een samenwerkingsovereenkomst noodopvang tussen de 5 OCMW's.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Enig artikel.

Onderstaande samenwerkingsovereenkomst, in kader van het regionaal woonbeleid Noord, waarbij vanaf 1 januari 2020 de doorgangswoning gelegen te 1850 Grimbergen, L. Luypaertstraat 189 ter beschikking gesteld wordt in de pool van noodwoningen gecreëerd tussen de 5 OCMW's van het werkingsgebied, goed te keuren.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST NOODOPVANG

Tussen het **OCMW Grimbergen,**

Met zetel te

Vertegenwoordigd door Martine De Coppel, voorzitter OCMW raad en Muriel Van Schel algemeen directeur

Tussen het **OCMW Zemst,**

Met zetel te

Vertegenwoordigd door Serge Verhaeghe, voorzitter OCMW raad en Jocelyn Bruggeman algemeen directeur

Tussen het **OCMW Kampenhout,**

Met zetel te

Vertegenwoordigd door Kris Leaerts, burgemeester/voorzitter OCMW raad en Terry Horckmans algemeen directeur

Tussen het **OCMW Steenokkerzeel,**

Met zetel te

Vertegenwoordigd door Bruno Peeters, voorzitter OCMW raad en Heidi Abeloos algemeen directeur

En

Tussen het **OCMW Wemmel**,

Met zetel te

Vertegenwoordigd door Veerle Haemers, voorzitter OCMW raad en Audrey Monsieur algemeen directeur

Tussen deze partijen wordt overeengekomen hetgeen volgt:

Artikel 1: Doel samenwerking

Via deze samenwerkingsovereenkomst bouwen de 5 OCMW besturen een gezamenlijk patrimonium op in kader van noodopvang voor de burger in Zemst, Grimbergen, Kampenhout, Steenokkerzeel en Wemmel.

Door het gezamenlijk inzetten van het bestaande patrimonium wensen de 5 besturen de noodopvang te faciliteren, te optimaliseren en zo efficiënt mogelijk te benutten.

Deze samenwerkingsovereenkomst legt de afspraken vast die tijdens de voorbereidende gesprekken tussen de voornoemde partijen tot stand zijn gekomen.

Artikel 2: Doelgroep

Een noodwoning is een woning die het OCMW voor een korte periode verhuurt aan mensen die zich in een noodsituatie bevinden.

Een noodwoning biedt een tijdelijk verblijf voor mensen die slachtoffer geworden zijn van een ramp zoals bijvoorbeeld een brand of een overstroming.

Deze doelgroep is strikt afgebakend. De noodwoningen in deze samenwerkingsovereenkomst kunnen niet ter beschikking worden gesteld aan andere doelgroepen.

Artikel 3: Overzicht noodwoningen

Elk OCMW bestuur stelt in deze samenwerking één noodwoning ter beschikking van zijn beschikbaar aanbod.

Tijdens de duur van de samenwerkingsovereenkomst kunnen er interne functiewissels plaatsvinden binnen het OCMW patrimonium. Indien er een nieuwe noodwoning wordt ingeschakeld, wordt dit tijdig gecommuniceerd door het betrokken OCMW.

Er zal door elk OCMW 1 noodwoning ter beschikking worden gesteld binnen deze samenwerking.

Er wordt per noodwoning een huishoudelijk reglement opgesteld.

Artikel 4: Uitvoeringsmodaliteiten

– Het OCMW van de gemeente waar de ramp & nood naar opvang zich voordoet, zoekt eerst naar een geschikte oplossing binnen de eigen gemeente. Indien hier geen gepaste oplossing voorhanden is, gebeurt de toeleiding naar een noodwoning van een ander OCMW.

– Het OCMW van de gemeente waar de ramp & nood naar opvang zich voordoet blijft bevoegd voor het verdere hulpverleningstraject (ongeacht de locatie van de noodwoning):

- Het OCMW van de gemeente van herkomst cliënt is bevoegd voor een eventuele financiële ondersteuning zoals aanvraag leefloon of een tussenkomst in de huurprijs.
- Het OCMW van de gemeente van herkomst cliënt is bevoegd voor de toeleiding naar de noodwoning, de psychosociale begeleiding, de woonbegeleiding en andere praktische regelingen betreffende het verblijf.

– Het OCMW dat zijn noodwoning ter beschikking stelt is bevoegd voor de beslissing van toewijzing en/of verlenging van het verblijf in de noodwoning.

– Het OCMW van de gemeente waar de ramp & nood naar opvang zich voordoet staat in voor de betaling van de verblijfskost. Het OCMW dat zijn noodwoning ter beschikking stelt, maakt hiertoe een factuur op naam van het bevoegde OCMW.

- Het OCMW van de gemeente waar de ramp & nood naar opvang zich voordoet staat in voor eventuele andere gemaakte kosten (bv. buitensporig energieverbruik, schade, ...).
- Er wordt een 'overeenkomst bezetting ter bede' opgemaakt tussen het OCMW dat zijn noodwoning ter beschikking stelt en de bewoner van de noodwoning. Het OCMW van de gemeente waar de ramp & nood naar opvang zich voordoet maakt een tussenovereenkomst op met de bewoner van de noodwoning dat ter beschikking wordt gesteld door een ander OCMW. Dit in functie van o.a. het betalen van de verblijfskosten en het opvolgen van de verblijfsvoorwaarden.
- Er wordt een uniforme werkwijze gehanteerd binnen de OCMW's. Er wordt gewerkt met een standaard verblijfsduur van 2 maanden en een verblijfskost op basis van de gezinssamenstelling.

Artikel 5: Tarifiering noodopvang

Er wordt gewerkt met een dagprijs op basis van de gezinssamenstelling. De energiekosten zijn verrekend in de dagprijs. Elk OCMW zal zijn eigen tarifiering, zoals vastgelegd, gebruiken.

Artikel 6: Verblijfsduur noodopvang

Een noodopvangwoning wordt toegewezen naar aanleiding van een plotse ramp zoals een woningbrand of overstroming. De noodwoning biedt een antwoord in de eerste periode na deze crisissituatie, waarbij het de bedoeling is dat de bewoners op zoek gaan naar een meer definitieve oplossing. Dit kan een terugkeer naar de vroegere woning betekenen of, indien dit niet mogelijk is op relatief korte termijn, een meer stabiele huisvestingssituatie elders.

Bij toewijzing in de noodopvangwoning wordt er een standaard verblijfsovereenkomst van 2 maanden ondertekend. Deze verblijfsovereenkomst kan op elk moment worden opgezegd door de bewoners. In uitzonderlijke gevallen kan er een verlenging van de verblijfsovereenkomst worden toegestaan. Dit gebeurt steeds voor een korte periode van maximaal 2 maanden. De maximale totale verblijfsduur bedraagt 6 maanden.

Artikel 7: Procedure

Er wordt een procedure uitgeschreven in functie van toeleiding naar de noodwoning en de noodzakelijke stappen die hierbij dienen genomen te worden (administratieve gegevens, brandweerverslag, ...). Binnen elk OCMW wordt er een intern contactpersoon aangesteld. De bevoegdheid tot het wijzigen van de procedure wordt gedelegeerd aan de stuurgroep/beheerscomité van het IGS Woonbeleid Noord.

Artikel 8: Evaluatie samenwerking

De samenwerkingsovereenkomst wordt jaarlijks geëvalueerd.

Artikel 9: Opzeg samenwerking

De partijen zijn vrij de samenwerking eenzijdig op te zeggen, rekening houdend met een opzeggingstermijn van 1 maand. De partijen bevestigen akkoord te gaan met de afspraken opgenomen in deze samenwerkingsovereenkomst.

Gedaan te op in 5 exemplaren, waarbij elke partij verklaart één exemplaar te hebben ontvangen.

Voor OCMW Grimbergen:

Martine De Coppel, voorzitter OCMW raad
algemeen directeur
Voor OCMW Zemst:

Muriel Van Schel

Serge Verhaeghe, voorzitter OCMW raad
algemeen directeur

Jocelyn Bruggeman

Voor OCMW Kampenhout:

Kris Leaerts, burgemeester/voorzitter OCMW raad
algemeen directeur
Voor OCMW Steenokkerzeel:

Terry Horckmans

Bruno Peeters, voorzitter OCMW raad
algemeen directeur
Voor OCMW Wommel:

Heidi Abeloos

Veerle Haemers, voorzitter OCMW raad
algemeen directeur

Audrey Monsieur

6. RMW/2019/088 Samenwerking gemeente en OCMW Grimbergen met Huurdersbond Vlaams Brabant – cijfers 2019 – afsluiten van een nieuwe overeenkomst voor 1 jaar vanaf 1 januari 2020

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 84 van het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

DLB:

- Artikel 2.

§ 1. De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burger nabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden.

Ze betrekken de inwoners zo veel mogelijk bij het beleid en zorgen voor openheid van bestuur.

§ 2. De gemeenten zijn overeenkomstig artikel 41 van de Grondwet bevoegd voor de aangelegenheden van gemeentelijk belang. Voor de verwezenlijking daarvan kunnen ze alle initiatieven nemen. Ze beogen om bij te dragen aan de duurzame ontwikkeling van het gemeentelijk gebied.

Overeenkomstig artikel 6, § 1, VIII, tweede lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en artikel 46 van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en met toepassing van het subsidiariteitsbeginsel, oefenen de gemeenten ook de bevoegdheden uit die hen door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

Alleen als dat bij decreet uitdrukkelijk is bepaald, kunnen de provincies de medewerking van de gemeenten regelen.

§ 3. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn oefenen de opdrachten, vermeld in artikel 1 en 57 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, uit, alsook de andere aangelegenheden die hen door of krachtens een wet of een decreet worden opgelegd.

- Artikel 3.

Dit decreet is van toepassing op alle gemeenten van het Vlaamse Gewest en op alle openbare centra voor maatschappelijk welzijn in de gemeenten van het Nederlandse taalgebied onder voorbehoud van artikel 5, § 1, II, 2°, en artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 1°,

eerste streepje, en 4°, eerste lid, a), en artikel 7, § 1, eerste en derde lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

- Decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 en uitvoeringsbesluiten.

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Context:

OCMW en gemeente hebben sinds 2012 een samenwerkingsovereenkomst ("collectief lidmaatschap") met de Huurdersbond Vlaams Brabant.

Er wordt een jaarlijkse bijdrage betaald waardoor alle inwoners/huurders van Grimbergen gratis juridisch advies kunnen krijgen bij de huurdersbond met bijhorende dossieropmaak, dossieropvolging en het ontvangen van het huurdersblad.

Sinds 2017 organiseert de huurdersbond ook een maandelijks zitdag in de gebouwen van het OCMW Grimbergen, in een eerste fase enkel voor klanten van de sociale dienst.

Uitbreiding van de doelgroep tot alle huurders uit de gemeente wordt onderzocht door de huurdersbond.

Gevraagde bijdrage voor 2020 1700,06 eur (eigen raming: de bijdrage van 2019 +2%). Dit bedrag is voorzien in de budgetten van het OCMW voor 2020.

Historiek beslissingen

- Besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 17/11/2011-lidmaatschap 2012 + besluit van het college van burgemeester en schepenen;
- besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 13/12/2012-lidmaatschap 2013 + besluit van het college van burgemeester en schepenen;
- besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 14/11/2013-lidmaatschap 2014 + besluit van het college van burgemeester en schepenen;
- besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 20/11/2014-lidmaatschap 2015 + besluit van het college van burgemeester en schepenen;
- Besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 22/10/2015-lidmaatschap 2016 + besluit van het college van burgemeester en schepenen;
- besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 8/12/2016-lidmaatschap 2017 + besluit van het college van burgemeester en schepenen;
- besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 30/11/2017-lidmaatschap 2018 + besluit van het college van burgemeester en schepenen;
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11/12/2018 - lidmaatschap 2019 + besluit van het college van burgemeester en schepenen.

Cijfers 2019

zie bijlage.

Acties voor optimale samenwerking in 2020

- We onderzoeken of andere partners klanten (kwetsbare doelgroep) kunnen toeleiden naar de zitdag van de huurdersbond in de gebouwen van het OCMW. Dit kadert ook in de verdere uitbouw van het sociaal huis Grimbergen.
We denken aan:
het woonloket van de gemeente Grimbergen
de ocmw's van de eerstelijnszone Grimbergen
de advocaat die zitdag houdt in het OCMW Grimbergen in het kader van de eerstelijns juridische bijstand
andere partners die zitdag houden in het Sociaal Huis Grimbergen (Dyzo/CAW, ...)
- We verwijzen nieuwe klanten van de sociale dienst met een huurcontract systematisch door naar de zitdag van de huurdersbond.
Zo kan de huurdersbond met de klant het contract overlopen om de rechten en plichten te verduidelijken. En eventueel extra info te geven waar nodig. Dit kan de klanten ondersteunen in het opeisen van hun rechten en in het naleven van hun plichten als huurder.
- De huurdersbond onderzoek van zijn kant opnieuw de mogelijkheid om de zitdagen in Strombeek open te stellen voor alle huurders uit Grimbergen (dit houdt in dat er meer zitdagen nodig zullen zijn).

- De huurdersbond onderzoekt of een dossierbespreking met de maatschappelijk werkers van het OCMW kan ingepland worden: op die manier worden kennis en ervaring uitgewisseld aan de hand van concrete casussen.

Voorstel

Voorleggen van het dossier aan de raad voor maatschappelijk welzijn met het oog op het verlengen van de samenwerkingsovereenkomst voor 2020.

Gaat over tot beraadslaging:

Raadslid Eddie BOELENS vraagt zich af – en stelt dezelfde vraag voor de volgende punten – waarom de overeenkomsten slechts voor 1 jaar worden verlengd. Volgens hem hebben verenigingen hierdoor ieder jaar weer onzekerheid over de samenwerking met de gemeente.

Schepen Anne-Laure MOULIGNEAUX stelt dat er blijkbaar altijd een jaarlijks contract is, maar zij zal dit bekijken.

Bijkomende informatie:

De contractvoorwaarden blijven dezelfde, de gevraagde bijdrage is 1.700,06 euro. Dit bedrag is voorzien in de budgetten van het OCMW.

Alles onder voorbehoud van goedkeuring van de budgetten 2020–2025 door de gemeenteraad.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Kennis te nemen van de cijfers van 2019 zoals voorgelegd door de huurdersbond.

Art. 2.

Akkoord te gaan met de verlenging van de samenwerkingsovereenkomst tussen het lokaal bestuur Grimbergen en de huurdersbond Vlaams-Brabant voor 1 jaar vanaf 1 januari 2020.

Art. 3.

Akkoord te gaan met de betaling van het lidgeld via het budget van het OCMW.

7. RMW/2019/089 Samenwerking OCMW Grimbergen en CAW Halle Vilvoorde inzake psychosociale begeleiding van klanten in complexe dossiers – verslag 2019 – verlenging van de overeenkomst voor de periode 2020

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikels 77 en 78 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

DLB:

- Artikel 2:

§ 1. De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burgernabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden.

Ze betrekken de inwoners zo veel mogelijk bij het beleid en zorgen voor openheid van bestuur.

§ 2. De gemeenten zijn overeenkomstig artikel 41 van de Grondwet bevoegd voor de aangelegenheden van gemeentelijk belang. Voor de verwezenlijking daarvan kunnen ze alle initiatieven nemen. Ze beogen om bij te dragen aan de duurzame ontwikkeling van het

gemeentelijk gebied.

Overeenkomstig artikel 6, § 1, VIII, tweede lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en artikel 46 van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en met toepassing van het subsidiariteitsbeginsel, oefenen de gemeenten ook de bevoegdheden uit die hen door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

Alleen als dat bij decreet uitdrukkelijk is bepaald, kunnen de provincies de medewerking van de gemeenten regelen.

§ 3. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn oefenen de opdrachten, vermeld in artikel 1 en 57 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, uit, alsook de andere aangelegenheden die hen door of krachtens een wet of een decreet worden opgelegd.

- Artikel 3:

Dit decreet is van toepassing op alle gemeenten van het Vlaamse Gewest en op alle openbare centra voor maatschappelijk welzijn in de gemeenten van het Nederlandse taalgebied onder voorbehoud van artikel 5, § 1, II, 2°, en artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 1°, eerste streepje, en 4°, eerste lid, a), en artikel 7, § 1, eerste en derde lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

- Decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 – inclusief opstart sociaal huis en uitbouw geïntegreerd breed onthaal.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Context:

Het OCMW heeft sinds 2013 een samenwerkingsovereenkomst met het CAW Halle Vilvoorde voor de intensieve psychosociale begeleiding van doorverwezen klanten, in complexe dossiers.

Deze samenwerkingsovereenkomst is destijds voortgevloeid uit de omzendbrief van Minister Vandeurzen met betrekking tot de Vlaamse beleidsdoelstellingen bij de uitvoering van het (toen geldende) decreet betreffende het lokaal sociaal beleid van 19/3/2004 voor de periode 2014–2019.

In punt 3.10 van de omzendbrief werd benadrukt dat OCMW en CAW partners zijn in de uitbouw van een sterk sociaal werk op eerste lijn.

Er werd gesteld dat : “OCMW/CAW kunnen in een publiek–private samenwerking verder actief inspelen op lokale welzijnsneden en dit op meerdere terreinen: opvang van daklozen en thuislozen, nachtopvang, crisishulpverlening, jongerenhulpverlening, schuldhulpverlening”.

Verder wordt aan de lokale besturen uitdrukkelijk gevraagd om de samenwerking tussen CAW/OCMW vorm te geven in de meerjarenplanning.

In het meerjarenplan van het OCMW 2014–2019 werd volgende prioritaire actie opgenomen:

AP2014/2-1-3 – Terugdringen dakloosheid / uithuiszettingen

A2014/2-1-3-1 – Woonbegeleiding & andere psychosociale ondersteuning i.s.m. CAW – 648250/090800

Vanuit de sociale dienst is er de nood om klanten intensief te begeleiden bij psychische en persoonlijke problemen die verdere vooruitgang in trajecten van activering /integratie of schuldhulpverlening bemoeilijken. Deze vaak zware psychische problemen vereisen een intensieve begeleiding die alleen kan worden geboden voor speciaal daartoe opgeleide hulpverleners.

Het CAW van Vilvoorde dat deze vorm van psychosociale ondersteuning aanbiedt, kampt met grote wachtlijsten.

Het CAW kan, mits financiering door het OCMW, bepaalde reeds gespecialiseerde hulpverleners die nu deeltijds werken, extra inzetten. Deze extra uren kunnen dan

integraal worden voorbehouden voor intensieve psychosociale ondersteuning aan personen die door het OCMW Grimbergen werden doorverwezen.

Deze personen kunnen dan onmiddellijk geholpen worden door het CAW zodat in samenspraak met OCMW een psychologisch traject kan worden opgestart. In functie van de ernst van de problematiek kan tegelijk of op een later moment, gewerkt worden aan de trajecten in kader van activering/integratie/schuldhelpverlening die door het OCMW worden uitgestippeld.

De samenwerkingsovereenkomst werd na 2013, op basis van een positieve evaluatie, jaarlijks verlengd.

Het nieuw decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 bevestigt ondertussen de nood aan een actieve samenwerking tussen OCMW en CAW (en de maatschappelijke diensten van de mutualiteiten) om een geïntegreerd breed onthaal uit te bouwen.

Historiek beslissingen

- Besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 13/12/2012-samenwerkingsovereenkomst 2013.
- Besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 14/11/2013-samenwerkingsovereenkomst 2014.
- Besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 11/12/2014-samenwerkingsovereenkomst 2015.
- Besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 10/12/2015-samenwerkingsovereenkomst 2016.
- Besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 8/11/2016-samenwerkingsovereenkomst 2017.
- Besluit van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 21/12/2017-samenwerkingsovereenkomst 2018.
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11 december 2018-samenwerkingsovereenkomst 2019.

Inhoud van de overeenkomst

Het CAW zet mits financiering door het OCMW voor een afgebakend urencontingent, bepaalde reeds gespecialiseerde hulpverleners die nu deeltijds werken, extra in. Deze extra uren worden integraal voorbehouden voor intensieve psychosociale ondersteuning aan personen die door het OCMW Grimbergen werden doorverwezen. Deze personen worden dan onmiddellijk geholpen door het CAW zodat in samenspraak met OCMW een psychologisch traject kan worden opgestart. In functie van de ernst van de problematiek kan tegelijk of op een later moment, gewerkt worden aan de trajecten in kader van activering/integratie/schuldhelpverlening die door het OCMW worden uitgestippeld.

Sinds 2017 heeft het CAW ook een maandelijks zitdag in het OCMW van Grimbergen, op die manier kunnen de ma's hun klanten nog makkelijker doorverwijzen.

Kosten

Het OCMW "koopt" een urencontingent van 312,5 uur aan bij het CAW. Deze 312,5 u wordt door het CAW gebruikt voor het aanbieden van intensieve psychosociale ondersteuning aan klanten van het OCMW, door speciaal daartoe opgeleide hulpverleners, die over een bijzondere deskundigheid beschikken. Het urencontingent van 312,5 u wordt aangekocht bij het CAW aan een tarief van 40 EUR/uur all in, of een totaal bedrag van 12.500 euro. Niet opgebruikte uren worden door het CAW aan het einde van het jaar terugbetaald of het bedrag dat daarmee overeenstemt wordt in mindering gebracht op de aankoop van het basisurencontingent voor het volgende jaar.

Verslag 2019

Het CAW legde zijn rapport m.b.t. de samenwerking in 2019 voor, het rapport wordt als bijlage toegevoegd.

Er werden in totaal 285 uren gepresteerd door het CAW in het kader van de overeenkomst 2019.

27,5 werden niet opgebruikt. De waarde van deze uren (=27,5*40 euro of 1.100 euro) kan in in mindering worden gebracht op de prijs voor een volledig urencontingent.

Acties voor een optimale samenwerking in 2020:

1. Binnen de uitbouw van het sociaal huis worden sociale dienst en thuiszorgpunt samengebracht. De begeleiding van het CAW kan actief gepromoot worden onder het cliënteel van het thuiszorgpunt voor problematieken van rouwbegeleiding/vereenzaming/ea.
2. Regelmatig overleg tussen de medewerker van het CAW die de zitdag bemant en de maatschappelijk werkers van het OCMW om de samenwerking te bespreken en bij te sturen indien nodig.
3. Casusoverleg tussen CAW en de maatschappelijk werkers van het sociaal huis: Op basis van dossierbespreking kan kennis en expertise worden uitgebouwd. In het kader van het geïntegreerd breed onthaal leren CAW/OCMW elkaars werking en manier van aanpak kennen, en kan meer afstemming worden gerealiseerd.
4. Onderzoeken of de klanten die een begeleiding krijgen via het CAW bevroegd kunnen worden naar hun ervaringen.

Voorstel

Alle partijen stellen voor de overeenkomst te verlengen voor 2020. De ontwerp overeenkomst wordt als bijlage toegevoegd.

De initiële samenwerkingsovereenkomst werd afgesloten op basis van het oude decreet lokaal sociaal beleid. Voor de overeenkomst m.b.t. 2020 is het decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 van toepassing.

Deze samenwerking kadert binnen de uitbouw van het geïntegreerd breed onthaal dat door OCMW/CAW en de diensten maatschappelijk werk bij de mutualiteiten wordt uitgebouwd.

Voorleggen van het dossier aan de raad voor maatschappelijk welzijn met het oog op het verlengen van de samenwerkingsovereenkomst voor 2020.

Gaat over tot beraadslaging:

Raadslid Gerlant VAN BERLAER vraagt of er wijzigingen zijn ten opzichte van het vorige contract.

Schepen Anne-Laure MOULIGNEAUX zegt dat er geen wijzigingen zijn en dat het een verlenging betreft.

Bijkomende informatie:

De contractvoorwaarden blijven dezelfde, de gevraagde bijdrage is 12.500,00 euro voor het basiscontingent van 312,5 u.

De niet gepresteerde uren van 2019 (27,5u) worden voor de waarde ervan afgetrokken van de prijs van het basiscontingent.

Dit bedrag werd voorzien in het budget van het OCMW.

Alles onder voorbehoud van goedkeuring van de budgetten 2020-2025 door de gemeenteraad.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Kennis te nemen van:

- het verslag dat werd opgemaakt door het CAW voor 2019
- de positieve evaluatie voor 2019 van de samenwerking tussen OCMW en CAW Halle Vilvoorde mbt de extra psychosociale ondersteuning van doorverwezen klanten van de sociale dienst en het rapport dat daarover werd opgemaakt door het CAW.
- het voorstel van alle partijen om een nieuwe overeenkomst af te sluiten voor 1 jaar met ingang 1 januari 2020 voor de aankoop van een urencontingent van 312,5u. aan 40 euro/u. De niet gepresteerde uren van 2019 (27,5 u) worden voor de

waarde ervan (27,5 u* 40 euro = 1.100,00 euro) afgetrokken van de prijs van het basiscontingent. De bijdrage voor 2020 bedraagt dan 11.400,00 euro.

Art. 2.

De verlenging van de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Grimbergen het CAW Halle Vilvoorde voor 1 jaar vanaf 1 januari 2020, goed te keuren.

8. RMW/2019/090 Samenwerking OCMW Grimbergen en CAW Halle Vilvoorde – sociale kruidenier Idem Dito – Evaluatie 2019– Uitbetaling bijdrage 2019 – verlenging van de overeenkomst voor de periode 2020

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikels 77 en 78 van het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

DLB:

- Artikel 2:

§ 1. De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burgersnabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden.

Ze betrekken de inwoners zo veel mogelijk bij het beleid en zorgen voor openheid van bestuur.

§ 2. De gemeenten zijn overeenkomstig artikel 41 van de Grondwet bevoegd voor de aangelegenheden van gemeentelijk belang. Voor de verwezenlijking daarvan kunnen ze alle initiatieven nemen. Ze beogen om bij te dragen aan de duurzame ontwikkeling van het gemeentelijk gebied.

Overeenkomstig artikel 6, § 1, VIII, tweede lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en artikel 46 van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en met toepassing van het subsidiariteitsbeginsel, oefenen de gemeenten ook de bevoegdheden uit die hen door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

Alleen als dat bij decreet uitdrukkelijk is bepaald, kunnen de provincies de medewerking van de gemeenten regelen.

§ 3. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn oefenen de opdrachten, vermeld in artikel 1 en 57 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, uit, alsook de andere aangelegenheden die hen door of krachtens een wet of een decreet worden opgelegd.

- Artikel 3:

Dit decreet is van toepassing op alle gemeenten van het Vlaamse Gewest en op alle openbare centra voor maatschappelijk welzijn in de gemeenten van het Nederlandse taalgebied onder voorbehoud van artikel 5, § 1, II, 2°, en artikel 6, § 1, VIII, eerste lid, 1°, eerste streepje, en 4°, eerste lid, a), en artikel 7, § 1, eerste en derde lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

- Decreet lokaal sociaal beleid van 9/2/2018 – inclusief opstart sociaal huis en uitbouw geïntegreerd breed onthaal.
- De beslissing van het vast bureau van 25 november 2019.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

De sociale kruidenier in Vilvoorde (onderdeel van het CAW Halle Vilvoorde) ontvangt heel wat inwoners van Grimbergen, die in de winkel voor een beperkte periode aan een verlaagd tarief kunnen winkelen, en daarbij keuze hebben uit een uitgebreid assortiment.

Het OCMW van Grimbergen betaalde, net zoals andere OCMW's uit de regio, sinds 2012 een (vrijwillige) bijdrage aan Idem Dito, voor de inwoners van Grimbergen.

Sinds 2017 werd een formele samenwerkingsovereenkomst afgesloten om tegemoet te komen aan de doelstellingen van beide partijen:

Voor het CAW Halle Vilvoorde is het belangrijk te kunnen rekenen op een structurele tussenkomst in de werkingskosten van hun sociale kruidenier.

Voor het OCMW Grimbergen is het belangrijk om:

1. te weten welke inwoners van Grimbergen zich aanbieden bij de sociale kruidenier om zoveel mogelijk mensen te "capteren". Zo kan het OCMW zowel gekende klanten als mensen die we nog niet kennen de gepaste hulpverlening geven.
2. om zelf de doorverwijzing naar de sociale kruidenier te kunnen doen voor alle inwoners van Grimbergen.

Einde 2017 werd de overeenkomst voor de eerste maal geëvalueerd en werd beslist de overeenkomst te verlengen voor 2018.

In het kader van het nieuwe decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 wordt het geïntegreerd breed onthaal geïntroduceerd. Het aanklampend, outreachend werken zijn een aantal van de kenmerken van het GBO. De samenwerking tussen OCMW en de sociale kruidenier en de in dat kader vooropgestelde doelstellingen zijn een toepassing van deze principes.

Historiek

- Besluit van het bijzonder comité voor sociale zaken van 13/12/2016-samenwerkingsovereenkomst 2017.
- Besluit van het bijzonder comité voor sociale zaken van 21/12/2017-samenwerkingsovereenkomst 2018.
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11/12/2018-samenwerkingsovereenkomst 2019.

Inhoud van de samenwerkingsovereenkomst

Het OCMW engageert zich om per inwoner van Grimbergen die effectief winkelt in de sociale kruidenier, een bijdrage te betalen obv het "tekort" van de sociale kruidenier. Het CAW gaat akkoord dat het OCMW, op basis van zijn eigen screeningsprocedure, instaat voor de screening en de eventuele doorverwijzing naar de sociale kruidenier voor alle inwoners van Grimbergen.

Het CAW gaat akkoord om voor inwoners van Grimbergen die zich toch rechtstreeks tot het CAW wenden, mits hun uitdrukkelijke toestemming, hun namen door te geven aan het OCMW Grimbergen op die manier kan het OCMW eventueel een hulpverleningstraject opstarten.

Kosten

Het OCMW Grimbergen betaalt aan het CAW een bijdrage per inwoner uit Grimbergen die in het jaar waarin de samenwerkingsovereenkomst loopt een "kaart" ontving om te winkelen. De bijdrage wordt als volgt berekend:

Het tekort op de globale werkingskosten van de sociale kruidenier (zoals aangetoond door de jaarrekening/resultatenrekening van 2019) gedeeld door het aantal inwoners x het aantal inwoners van Grimbergen (inclusief deelgemeenten) die in 2019 een kaart ontvingen.

De totale bijdrage die het OCMW betaalt aan het CAW wordt begrensd op 6000 eur, tenzij het bestuur beslist hiervan af te wijken.

Evaluatie van de werking in 2019 + vraag tot uitbetaling van de bijdrage voor 2019

Het CAW legde zijn rapport m.b.t. de samenwerking in 2019 voor, het rapport wordt als bijlage toegevoegd. Uit dit rapport blijkt dat er in 2019 (tot 22 november 2019), 64 gezinnen uit Grimbergen bereikt werden, met een totaal van 190 gezinsleden.

Extrapolatie van de cijfers voor 11 maanden in 2019 naar 12 maanden resulteert in $(190 : 11) \times 12 = 207$ gezinsleden op jaarbasis.

Het CAW kon door een aangehouden zuinig beleid de kostprijs van 35,5 euro/gezinslid behouden.

Voor Grimbergen betekent dit: 207 gezinsleden vermenigvuldigd met 35.50 euro/gezinslid leidt tot een totaal van 7.348,50 euro.

Dit bedrag komt 1.348,50 euro boven het afgesproken maximum bedrag van 6.000€.

Voorstel

1. Kennisneming van het rapport voor 2019.
2. Goedkeuring om voor 2019 de gevraagde bijdrage van 7.348,5 euro te betalen.
3. Alle partijen stellen voor de overeenkomst te verlengen voor 2020 met een maximum bijdrage van 6.000,00 euro.

Bijkomende informatie:

Alle partijen stellen voor de overeenkomst te verlengen voor 2020 met een maximum bijdrage van 6.000,00 euro.

Dit bedrag werd voorzien in de budgetten van het OCMW. De ontwerp overeenkomst wordt toegevoegd.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Kennis te nemen van de positieve evaluatie voor 2019 van de samenwerking tussen OCMW en CAW Halle Vilvoorde inzake de sociale kruidenier en het rapport dat daarover werd opgemaakt door het CA.

Art. 2.

Akkoord te gaan met de betaling van 7.348,50 euro voor het werkingsjaar 2019.

Art. 3.

De verlenging van de overeenkomst voor 1 jaar vanaf 1 januari 2020 onder dezelfde voorwaarden, goed te keuren.

9. RMW/2019/091 Samenwerkingsovereenkomst met CKG De Kleine Parachute inzake opvoedingswinkel – verlenging van de overeenkomst voor de periode 2020.

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 78 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn dd 8 augustus 2017 om akkoord te gaan met het voorstel van CKG De Kleine Parachute (onderdeel van VZW Kinderland) Witherenstraat 10, Vilvoorde 1800 om een opvoedingswinkel op te starten in de zetel van het HVK Grimbergen vanaf 01/09/2017 tot 31/12/2017.
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 december 2017 houdende samenwerkingsverband HVK Grimbergen: opvoedingswinkel: akkoord verderzetting 2018, waarbij het volgende werd beslist: verlenging van het project opvoedingswinkel voor 2018, mits volgende aanpassingen: jaarbedrag= 20.000 EUR + 5000 EUR werkingskosten voor 15u per week forfaitaire personeelskosten (i.p.v. 19 uur forfaitaire personeelskosten voorheen) waarvan minimaal 10u spreekuur (11u voorheen).
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 april 2019 houdende samenwerkingsverband HVK Grimbergen: opvoedingswinkel: akkoord verderzetting 2019 met aanpassingen van de overeenkomst vanaf 1/5/2019 : een pakket van gemiddeld 8 uur per week dienstverlening van de opvoedingswinkel mitqs een forfaitaire totaalvergoeding van 18.333.33 €.
1^e kwartaal: 4/12 van 25.000 € = 8.333,33 €
2^e en 3^e kwartaal: 8/12 van 15.000 € = 10.000 €

- Het besluit van het vast bureau van 25 november 2019.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Op 8 augustus 2017 besliste de OCMW- raad om akkoord te gaan met het voorstel van CKG De Kleine Parachute (onderdeel van VZW Kinderland) Witherenstraat 10, Vilvoorde 1800 om een opvoedingswinkel op te starten in de zetel van het HVK Grimbergen vanaf 01/09/2017 tot 31/12/2017.

Op 12 december 2017 besliste de raad tot verlenging van het project opvoedingswinkel voor 2018, mits volgende aanpassingen: jaarbedrag= 20.000 EUR + 5000 EUR werkingskosten voor 15u per week forfaitaire personeelskosten (ipv 19u forfaitaire personeelskosten voorheen) waarvan minimaal 10u spreekuur (11u voorheen).

Op 18 april 2018 werd de opvoedingswinkel officieel erkend bij besluit van de administrateur-generaal van Kind & Gezin vanaf 1 mei 2018 voor onbepaalde duur. De erkenning als opvoedingswinkel houdt ook in dat Kind en Gezin jaarlijks een aantal minimale rapportagegegevens opvraagt, zoals vermeld in het ministerieel besluit van 6 april 2014. Tegen het einde van het eerste kwartaal dient er steeds gerapporteerd te worden over het voorgaande jaar. Dit wordt uitgevoerd door De Kleine Parachute.

Artikel 8 van de overeenkomst, zoals goedgekeurd door de OCMW-raad van 12 december 2017 stipuleert: "*Deze overeenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2018 en loopt tot en met 31 december 2018. Er is geen stilzwijgende verlenging. Verlenging is mogelijk voor zover het OCMW over de nodige budgetten verder kan beschikken in 2019 én mits gunstige eindevaluatie door het OCMW. Dit zal dan het voorwerp uitmaken van een nieuwe overeenkomst.*"

De OCMW-raad dient dus te beslissen over de verderzetting.

Op 21 januari 2019 nam het vast bureau kennis van het evaluatieverslag zoals opgemaakt door De kleine Parachute. Het vast bureau ging daarbij akkoord met een tijdelijke verlenging van 6 maanden van de overeenkomst tussen OCMW Grimbergen en vzw Kinderland m.b.t. de organisatie van een opvoedingswinkel in kader van het Huis van het Kind (initiële overeenkomst werd bekrachtigd door de raad van 7/8/2017 en voor 2018 verlengd na beslissing van de raad op 17/12/2017). De overeenkomst loopt verder van 1 januari 2019 tot en met tot 30 juni 2019.

Het nieuwe vast bureau wenst dit dossier ondertussen te evalueren, omdat de output eerder beperkt lijkt ondanks een doorgedreven communicatie en bekendmaking vorig jaar. Na evaluatie kan dit dossier dan aan de OCMW raad voorgelegd worden, maar op dit ogenblik zijn er nog vragen rond de werking en het bereiken van resultaten. Er zal een overleg worden georganiseerd met de directeur van De Kleine Parachute om de afgelopen werking te evalueren en desgevallend bij te sturen.

Op 15 februari 2019 vond een gesprek plaats over de mogelijke verderzetting van de subsidiëring van CKG De Kleine Parachute en de modaliteiten ervan, waarbij volgende personen aanwezig waren:

- schepen van welzijn Anne Laure Mouligenaux,
- schepen van financiën William De Boeck,
- algemeen directeur Muriel Van Schel,
- directeur CKG Dominiek Vanbesien en
- pedagoge Tine Van Holsbeeck.

Hieruit bleek dat het CKG -na de voorgaande opstartfase en intensieve personeelsinzet vanuit het OCMW via coördinator LSB- voor de toekomst een subsidiëring van 15.000 EUR nodig acht om op een kwaliteitsvolle manier een opvoedingswinkel te kunnen organiseren. Aan het CKG werd gevraagd een aangepast ontwerp van overeenkomst te bezorgen, zodat dit voorgelegd kan worden aan het college voor bespreking.

Aan het schepencollege werd op 8 april 2019 deze aangepaste overeenkomst voorgelegd met het oog op agendering op de gemeenteraad. Het subsidiebedrag werd daarbij aangepast tot 15.000 EUR per jaar (incl werkingskosten) omdat:

- de inlooperperiode van de opvoedingswinkel achter de rug is en
- er een nieuw project gelanceerd werd "1 gezin 1 plan"* waarbij de taken van dit gesubsidieerd samenwerkingsverband gedeeltelijk overlappen met de taken van de opvoedingswinkel. Hier is dus zeker afstemming nodig in de toekomst via het HVK Grimbergen, om een dubbel traject te vermijden.
- Het volgend aantal beschikbare consultatie-uren voldoende wordt geacht na kennisname van de rapportage van de effectieve dienstverlening/klanten: tussen 5 en 8 uren per week, afhankelijk van de organisatie van andere activiteiten in die week
- 2 lezingen per jaar minimaal gevraagd worden aan CKG ipv voorheen 4.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde op 25 april 2019 de aangepaste overeenkomst met het CKG goed met ingang van 1 mei 2019.

Op 29 juli 2019 nam het vast bureau kennis van het verslag en ging akkoord met de uitbetaling van de toelage 2019/KW1.

Op 4 november 2019 vond een gesprek plaats over de mogelijke verderzetting van de subsidiëring van CKG De Kleine Parachute in 2020 en de modaliteiten ervan, waarbij volgende personen aanwezig waren:

- schepen van welzijn Anne Laure Mouligenaux,
- schepen van financiën William De Boeck,
- diensthoofd SZ, Sophie Vrijdags
- directeur CKG Dominiek Vanbesien en
- pedagoge Tine Van Holsbeeck.

Hieruit bleek dat het CKG de subsidiëring van 15.000 EUR/jaar nodig acht om op een kwaliteitsvolle manier een opvoedingswinkel te kunnen organiseren, binnen de afspraken die opgenomen zijn in de huidige overeenkomst.

"De opdrachthouder is eindverantwoordelijke voor een pakket van gemiddeld 8 uur per week dienstverlening van de opvoedingswinkel. Bij ziekte en/of verlof van een "medewerker opvoedingswinkel" wordt door de opdrachthouder geen continuïteit van de activiteit gegarandeerd.

Het pakket dienstverlening omvat volgende activiteiten:

- *Minimaal 2.5 u/week een vast spreekuurmoment op woensdagvoormiddag, aangevuld met individuele afspraken, verspreid over een VM/NM/avond, waar de ouders (of opvoedingsverantwoordelijken) en jongeren snel, discreet en gratis bij professionelen terecht kunnen met hun vragen. Het maximaal aantal beschikbare consultatie-uren varieert tussen 5 en 8 uren per week, afhankelijk van de organisatie van andere activiteiten in die week (vb organisatie vormingsavond, overleg, enz...).*
- *Minimaal 2 lezingen of vormingsavonden organiseren en bekendmaken aan de Grimbergenaren, over het opvoeden van jonge kinderen en pubers/adolescenten, via eigen medewerkers en/of externe sprekers.*
- *Overleg met de coördinator van het Huis van het Kind Grimbergen omtrent thema's voor bijkomende lezingen of vormingsavonden die door het Huis van het Kind worden georganiseerd en gefinancierd.*
- *Het in stand houden van een infotheek of opvoedingsbibliotheek waarmee ouders of opvoedingsverantwoordelijken wegwijs worden gemaakt omtrent de informatie over diverse thema's in de opvoeding. Concreet betekent dit dat de samengestelde lijst van documentatie, tijdschriften, info, websites inzake opvoeding ter beschikking kan worden gesteld voor het HVK Grimbergen en aan de gemeentelijke bib. Desgevallend aankopen van nodige literatuur die niet beschikbaar of raadpleegbaar is via de gemeentelijke bib, binnen de grenzen van het budget werkingsmiddelen. In de infotheek is ook de informatie voor handen over de diensten in Grimbergen die rond opvoeding werken, zodat ouders snel en efficiënt de juiste weg vinden naar de geschikteste dienst.*
- *Het organiseren van communicatie, PR en bekendmaking van het aanbod van de opvoedingswinkel bij diverse actoren (vb professionelen, scholen, dokters, ...) en*

het grote publiek binnen Grimbergen. Deze bekendmaking gebeurt oa door het ontwerpen en drukken van flyers, bekendmaking van het initiatief en activiteiten via diverse sociale media.

- *De registratie van de interventies en consultaties met het oog op evaluatie van het project.*
- *Afstemming met de coördinator van het "project 1 Gezin 1 Plan" wat betreft het aanbod "consultaties van de Eerstelijnspsychologen" binnen het aanbod van het Huis van het Kind Grimbergen."*

M.b.t. de werking van 1 plan 1 gezin verklaarde het CKG dat de werking stroef verliep in 2019 omwille van personeelwissels bij 1 plan 1 gezin, zodat er om die redenen (nog) geen actieve samenwerking is gerealiseerd.

Als bijlage de presentatie (EVALUATIE OPVOEDINGSWINKEL 2019) die door het CKG werd gegeven en de cijfers voor 2019 (EXCELS) alsook de samenwerkingsovereenkomst die voor 1 jaar wordt verlengd (bijlage VERDERZETTING OPVOEDINGSWINKEL 2018 RMW).

Het vast bureau stelde op 25 november 2019 vast dat de resultaten van de opvoedingswinkel zeer beperkt blijven, rekening houdende met de toegekende subsidie en geeft de opdracht te onderzoeken of de omliggende gemeenten of de gemeenten van de ELZ niet mee willen instappen vanaf 2021.

Het vast bureau wenst het contract met de opvoedingswinkel in 2020 te evalueren.

Gaat over tot beraadslaging:

Raadslid Trui OLBRECHTS vraagt of zij een toelichting kan krijgen op het nieuwe project Eén kind Eén Plan.

Schepen Anne-Laure MOULIGNEAUX heeft reeds gevraagd om meer informatie en wacht op antwoord.

Raadslid Trui OLBRECHTS gaat er vanuit dat zij deze informatie nog ontvangt.

Zij leest in de beslissing dat het vast bureau de evaluatie doet van het project Opvoedingswinkel. Deze evaluatie dient grondig te gebeuren en er moet worden gewaakt voor te snel snoeien in deze dienstverlening, omdat de impact voor jonge kinderen zeer groot kan zijn.

Raadslid Eddie BOELENs ondersteunt het pleidooi van voorgaande spreekster. Ook hij pleit voor een evaluatie met oog voor de werking van de Opvoedingswinkel die zeer waardevol is voor de betrokkenen.

Daarnaast vraagt hij naar aanleiding van zijn vraag over verlengingen van langer dan een jaar of hij schriftelijk kan worden geïnformeerd over het antwoord hierop.

De voorzitter constateert dat de algemeen directeur dit toezegt.

Raadslid Marnix SNAUWAERT verzoekt om de informatie die is toegezegd over het project Eén kind Eén plan ook kan ontvangen.

Bijkomende informatie:

Budget OCMW AR615173: 15.000,00 euro.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Enig artikel.

De verderzetting van de opvoedingswinkel met CKG De Kleine Parachute voor de periode 2020 onder dezelfde modaliteiten goed te keuren.

MONDELINGE VRAGEN

10. RMW/2019/096 Kennisname van de mondelinge vragen

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 77 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (DLB):

De raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en kan daarvoor algemene regels vaststellen.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de reglementen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Die kunnen betrekking hebben op het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en op het inwendige bestuur ervan.

Artikel 78 DLB:

De raad voor maatschappelijk welzijn kan bij reglement zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau.

De volgende bevoegdheden kunnen niet aan het vast bureau worden toevertrouwd:

1° de bevoegdheden die aan de raad voor maatschappelijk welzijn zijn toegewezen, vermeld in afdeling 1 en 2 van dit hoofdstuk, en de bevoegdheid tot overdracht, vermeld in het eerste lid.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Artikel 74 DLB:

Artikel 18 tot en met 39, met uitzondering van artikel 29, § 1 en § 5, artikel 36, 37 en 38, eerste lid, 7°, zijn van toepassing op de raad voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat in die bepalingen de volgende woorden worden gelezen als volgt:

1° "de gemeente" als "het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn";

2° "gemeenteraad" als "raad voor maatschappelijk welzijn";

3° "gemeenteraadslid" als "lid van de raad voor maatschappelijk welzijn";

4° "gemeenteraadsliden" als "leden van de raad voor maatschappelijk welzijn";

5° "college van burgemeester en schepenen" als "vast bureau";

6° "burgemeester" als "voorzitter van het vast bureau";

7° "schepenen" als "lid van het vast bureau";

8° "gemeentelijke bestuursorganen" als "bestuursorganen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn";

9° "een gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap" als "de verenigingen of vennootschappen, vermeld in deel 3, titel 4";

10° "artikel 16" als "artikel 71 juncto artikel 16";

11° "artikel 50, vijfde lid" als "artikel 83, vijfde lid".

Artikel 31 DLB:

De gemeenteraadsliden hebben het recht aan de burgemeester en aan het college van burgemeester en schepenen mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

Voor het stellen van een vraag als vermeld in het eerste lid, is geen toegelicht voorstel van beslissing vereist.

Artikel 278, §1 DLB:

(...)

De zittingsverslagen van de vergaderingen van de gemeenteraad vermelden, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, de essentie van de tussenkomsten en van de mondeling en schriftelijk gestelde vragen en antwoorden. De gemeenteraad kan beslissen om het zittingsverslag te vervangen door een audio- of audiovisuele opname van de openbare zitting van de gemeenteraad.

Als de gemeenteraad een aangelegenheid overeenkomstig artikel 28 in besloten

vergadering behandelt, vermelden de notulen alleen de beslissingen en wordt er geen zittingsverslag opgesteld.

De bepalingen, vermeld in het eerste tot en met het derde lid, zijn van toepassing op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat "gemeenteraad" wordt gelezen als "raad voor maatschappelijk welzijn".

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

/

Bijkomende informatie:

/

BESLUIT:

Enig artikel.

Kennis te nemen van de mondelinge vragen door de raadsleden ter zitting gesteld en voor de inhoud ervan te verwijzen naar het zittingsverslag, zijnde de audio-opname, te vinden op de gemeentelijke website.

De voorzitter sluit de vergadering.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Martine DE COPPEL
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn